



คู่มือการจัดทำผลงานวิชาการเพื่อเลื่อนระดับ

กลุ่มการพยาบาล
โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสว่างแดนดิน
อำเภอสว่างแดนดิน จังหวัดสกลนคร

คำนำ

คู่มือการจัดทำผลงานวิชาการ จัดทำขึ้นสำหรับพยาบาลวิชาชีพที่จะส่งผลงานขอประเมิน เพื่อแต่งตั้งให้เลื่อนระดับ ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขที่ สธ ๐๒๐๘.๐๘/ว ๖๕๐๖ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๗ เรื่องหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ระดับชำนาญการและระดับชำนาญการพิเศษ ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โดยเริ่มใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗ คณะกรรมการได้จัดทำคำอธิบายการเขียนผลงาน โดยบูรณาการแนวทางการจัดทำผลงานวิชาการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการในสาขาพยาบาลศาสตร์สำหรับพยาบาลวิชาชีพระดับชำนาญการ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เพื่อให้การจัดทำผลงานมีคุณภาพมาตรฐานวิชาชีพตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผล รวมถึงคุณภาพของเอกสาร เนื้อหาของคู่มือการจัดทำผลงานวิชาการเพื่อเลื่อนระดับประกอบด้วย รูปแบบการจัดพิมพ์ผลงานเพื่อขอรับการประเมิน คำอธิบายการจัดทำแบบแสดงรายละเอียดประกอบการขอประเมินผลงานและแบบการเสนอข้อเสนอนวัตกรรมพัฒนาหรือปรับปรุงงาน และตัวอย่างการจัดทำ ตามแบบฟอร์มการจัดทำผลงานวิชาการ

กลุ่มการพยาบาล โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสว่างแดนดิน เล็งเห็นความสำคัญในการจัดทำคู่มือการจัดทำผลงานวิชาการ ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพในการเลื่อนระดับที่สูงขึ้น เพื่อเป็นแนวทางในการจัดทำผลงานวิชาการที่มีคุณภาพและเป็นไปตามมาตรฐานวิชาชีพต่อไป

ผู้จัดทำ

พฤษภาคม ๒๕๖๘

สารบัญ

	หน้า
คำแนะนำในการจัดทำรูปแบบการจัดพิมพ์ผลงานเพื่อขอรับการประเมิน	๔
รูปแบบการจัดพิมพ์ผลงานเพื่อขอรับการประเมิน	๔
คำอธิบายแบบแสดงรายละเอียดประกอบการขอประเมินผลงาน	๕
ปก	๕
สารบัญ	๕
ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล	๖
สรุปผลการตรวจคุณสมบัติของบุคคล	๖
ส่วนที่ ๒ ผลงานที่เป็นผลการปฏิบัติงานหรือผลสำเร็จของงาน	๖
บรรณานุกรม	๖
เอกสารแนบท้าย	๖
แบบแสดงรายละเอียดการขอประเมินบุคคล (ตัวอย่าง)	๑๙
แบบแสดงรายละเอียดประกอบการขอประเมินผลงาน (ตัวอย่าง)	๓๗
แบบการเสนอข้อเสนอแนวคิดการพัฒนาหรือปรับปรุงงาน (ตัวอย่าง)	๕๐
ผังกำกับการปฏิบัติงาน (ตัวอย่าง)	๕๖

คำแนะนำในการจัดทำรูปแบบการจัดพิมพ์ผลงานเพื่อขอรับการประเมิน

รูปแบบการจัดพิมพ์ผลงานเพื่อขอรับการประเมิน

๑. กระดาษและการพิมพ์

ใช้กระดาษ A๔ พื้นที่ในการพิมพ์เนื้อหาให้เว้นขอบกระดาษด้านซ้าย ๓.๘๑ เซนติเมตร (๑.๕ นิ้ว) ด้านขวา ๒.๕๔ เซนติเมตร (๑ นิ้ว) ด้านบน ๓.๘๑ เซนติเมตร (๑.๕ นิ้ว) ด้านล่าง ๒.๕๔ เซนติเมตร (๑ นิ้ว) ใช้กระดาษเพียงหน้าเดียว

๒. การย่อหน้า

๒.๑ ย่อหน้าแรก ให้เว้นระยะ ๘ ตัวอักษร แล้วพิมพ์ที่อักษรตัวที่ ๙ หรือตั้งตำแหน่งแท็บที่ ๐.๕ เซนติเมตร

๒.๒ ย่อหน้าที่สอง หรือย่อหน้าต่อๆ ไปให้เว้นเข้าไปอีก ๔ ตัวอักษรจากย่อหน้าก่อนเป็น ๑๒ ตัวอักษร หรือตั้งตำแหน่งแท็บย่อหน้าต่อไป ๑.๕ เซนติเมตร กรณีที่มีย่อหน้าต่อไปให้เว้นเพิ่มย่อหน้าละ ๔ ตัวอักษรหรือตั้งแท็บย่อหน้าครั้งละ ๐.๕ เซนติเมตร

๓. เลขหน้า

๓.๑ ระบุเลขหน้าที่หัวกระดาษมุมขวา ตรงกับแนวอักษรตัวสุดท้ายของเนื้อหา

๓.๒ เลขหน้าคำนำและสารบัญ ไม่ต้องใส่หมายเลขหน้า

๓.๓ กรณีหน้าที่ต้องพิมพ์ข้อความตามความยาวของกระดาษ (พิมพ์แนวนอน) ให้ใส่เลขหน้า ในตำแหน่งเดิมที่ตรงกับหน้าอื่นๆ การเข้าเล่มให้ใส่หัวตารางเข้าด้านสันเล่ม

๔. การใช้ตัวอักษร

๔.๑ ใช้ Front TH SarabunIT ขนาดตัวอักษร ๑๖ ทั้งเล่ม หัวข้อใหญ่และหัวข้อย่อย ให้ใช้ขนาดตัวอักษร ๑๖ และเป็นตัวหนา ยกเว้นหน้าปกซึ่งมีคำอธิบายประกอบการจัดพิมพ์

๔.๒ การใช้ตัวเลขหรือตัวอักษรให้เป็นรูปแบบเดียวกันทั้งเล่ม

๔.๒.๑ การใช้ตัวเลขใช้ได้ทั้งตัวเลขไทย

๔.๒.๒ การพิมพ์ภาษาไทยที่ถูกต้อง การเว้นวรรค (วรรคเล็ก วรรคใหญ่) ไม่ตัดคำ คำผิด การใช้ตัวย่อ และการใช้คำเดียวกันทั้งเล่ม เช่น การวัดระดับความอิ่มตัวของออกซิเจนจากปลายนิ้ว (Oxygen saturation: SpO_๒)

๔.๒.๓ การใช้ภาษาอังกฤษตัวพิมพ์ใหญ่ ตัวพิมพ์เล็ก เป็นไปตามหลักการจัดทำเอกสารทางวิชาการให้เป็นรูปแบบเดียวกัน

๕. การกำหนดระดับความสำคัญของหัวข้อ

๕.๑ หัวข้อใหญ่ ให้พิมพ์ชิดขอบด้านซ้ายของหน้า

๕.๒ ย่อหน้าเว้นระยะให้สวยงาม

๕.๓ หัวข้อย่อยให้เว้นระยะห่างตัวอักษรตัวที่ ๒

๕.๔ หัวข้อใหญ่และหัวข้อย่อย ที่ใช้ตัวอักษรตัวหนาจะไม่มีคำอธิบายต่อหลัง ให้พิมพ์ในบรรทัดถัดมา

๕.๕ การใช้ตัวเลขลำดับหัวข้อ ควรมีหัวข้อเท่าที่จำเป็น

๕.๕.๑ หัวข้อใหญ่และหัวข้อย่อย เลขลำดับหัวข้อตามที่กำหนดไว้ในสารบัญ

๕.๕.๒ หัวข้อย่อย สามารถใช้เป็น Bullets ได้ โดยใช้รูปแบบ Bullets เดียวกันทั้งเล่ม

คำอธิบายแบบแสดงรายละเอียดประกอบการขอประเมินผลงาน

แบบแสดงรายละเอียดประกอบการขอประเมินผลงาน มี ๒ ส่วนประกอบด้วย ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคลและส่วนที่ ๒ ผลงานที่เป็นผลการปฏิบัติงานหรือผลสำเร็จของงาน โดยผู้ขอประเมิน จะแสดงรายละเอียด ในหัวข้อที่กำหนดให้สมบูรณ์ ถูกต้องเป็นจริงสามารถตรวจสอบได้

ส่วนประกอบตอนต้น

ประกอบด้วย

๑. ปก

๒. สารบัญ

๑. ปก ประกอบด้วย

๑.๑ ปกนอก เป็นปกหนา

๑.๑.๑ ระบุข้อความ "แบบแสดงรายละเอียดประกอบการขอประเมินผลงาน"

๑.๑.๒ ระบุชื่อผู้จัดทำ โดยมีค่านำหน้า ชื่อ - นามสกุล

๑.๑.๓ ระบุตำแหน่ง โดยใช้ชื่อตำแหน่งตาม ก.พ.๗ ตำแหน่งเลขที่ (ตำแหน่งเดิม) และ

ส่วนราชการ

๑.๑.๔ ระบุข้อความ "ขอประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง" ตำแหน่งใช้ชื่อตำแหน่ง

ตาม ก.พ.๗ เลขที่ตำแหน่ง และส่วนราชการ

๑.๑.๕ การจัดรูปแบบในการพิมพ์ปก จัดทำแบบไม่มีกรอบข้อความ ตัวอักษรขนาด ๑๘ หนา

๑.๒ แผ่นรองปก เป็นกระดาษเปล่าแทรกระหว่างปกนอกกับปกใน

๑.๓ ปกใน ข้อความและรูปแบบเหมือนปกนอก

๑.๔ ปกหลัง เป็นกระดาษหนา (การเข้าเล่มให้เรียบร้อย ไม่ใช้สันพลาสติก)

๒. สารบัญ

๒.๑ ชื่อสารบัญ ตัวอักษรขนาด ๑๖ หนา

๒.๒ ด้านซ้ายเป็นชื่อหัวข้อรายละเอียดประกอบการขอประเมินผลงาน (ไม่ต้องใส่คำว่า หัวข้อ) ด้านขวาระบุคำว่า "หน้า" ลงเลขหน้าให้ตรงกับหัวข้อในเอกสาร

๒.๓ หัวข้อสารบัญแบ่งเป็น ๒ ส่วน ได้แก่

๒.๓.๑ ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล

๑) ชื่อผู้ขอประเมิน

๒) ตำแหน่งปัจจุบัน

๓) ตำแหน่งที่ขอประเมิน

๔) ประวัติส่วนตัว (จาก ก.พ.๗)

๕) ประวัติการศึกษา

๖) ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ

๗) ประวัติการรับราชการ

๘) ประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน

๙) หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งปัจจุบัน

๑๐) หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

๒.๓.๒ สรุปผลการตรวจคุณสมบัติของบุคคล

ส่วนที่ ๒ ผลงานที่เป็นผลการปฏิบัติงานหรือผลสำเร็จของงาน

- ๑) ชื่อเรื่อง
- ๒) ระยะเวลาดำเนินการ
- ๓) ความรู้ ความชำนาญ หรือความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ที่ใช้ในการปฏิบัติงาน
- ๔) สรุปสาระสำคัญ ขั้นตอนการดำเนินการ และเป้าหมายของงาน
- ๕) ผลสำเร็จของงาน (เชิงปริมาณ/เชิงคุณภาพ)
- ๖) การนำไปใช้ประโยชน์/ผลกระทบ
- ๗) ความยุ่งยากซับซ้อนในการดำเนินการ
- ๘) ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการ
- ๙) ข้อเสนอแนะ
- ๑๐) การเผยแพร่ผลงาน (ถ้ามี)
- ๑๑) ผู้มีส่วนร่วมในผลงาน (ถ้ามี)

๒.๓.๓ บรรณานุกรม

๒.๓.๔ เอกสารแนบท้าย ประกอบด้วย

- ๑) สำเนา ก.พ.๗
- ๒) สำเนาประกาศนียบัตรพยาบาลศาสตร์
- ๓) สำเนาใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพ การพยาบาลและการผดุงครรภ์ชั้นหนึ่ง
- ๔) สำเนาประกาศนียบัตรการอบรมเฉพาะทาง (ถ้ามี)
- ๕) อื่นๆ (ถ้ามี)

ส่วนเนื้อหา ประกอบด้วย ๒ ส่วน รายละเอียดดังนี้

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล

๑. ชื่อผู้ขอประเมิน ระบุคำนำหน้า ชื่อ - นามสกุล
๒. ตำแหน่งปัจจุบัน พยาบาลวิชาชีพ ระดับชำนาญการ (ด้านการพยาบาล.....)
ตำแหน่งเลขที่.....สังกัด.....งาน/ฝ่าย/กลุ่มงาน.....
โรงพยาบาล.....
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด.....
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ปฏิบัติราชการที่ งาน/ฝ่าย/กลุ่มงาน โรงพยาบาล.....
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด.....สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
๓. ตำแหน่งที่ขอประเมิน พยาบาลวิชาชีพ ระดับชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาล.....)
ตำแหน่งเลขที่ สังกัด งาน/ฝ่าย/กลุ่มงาน.....
โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสว่างแดนดิน
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด.....สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

๔. ประวัติส่วนตัว (จาก ก.พ.๗)

๔.๑ ระบุข้อมูลวัน เดือน พ.ศ. เกิด

๔.๒ รวมอายุ เป็นจำนวนปีและเดือน (นับถึงวันส่งผลงาน) (ตาม ก.พ.๗ พิมพ์ไม่เกิน ๒ เดือน

๔.๓ อายุราชการ เป็นจำนวนปีและเดือน (นับถึงวันที่ส่งผลงาน)

๔.๔ ปีเกษียณ ระบุให้ตรงกับข้อมูลจาก ก.พ.๗ ที่จะขอประเมินพร้อมแนบสำเนา)

๕. ประวัติการศึกษา

ระบุคุณวุฒิ/วุฒิปัตร์ที่ใช้ในการบรรจุเข้ารับราชการ และที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่จะขอประเมิน พร้อมแนบสำเนา

๕.๑ คุณวุฒิและวิชาเอก ระบุระดับปริญญา เช่น พยาบาลศาสตรและผดุงครรภ์ พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารการพยาบาล) พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต (การพยาบาลผู้ใหญ่) และการอบรม หลักสูตรเฉพาะทาง ๔ เดือน ขึ้นไป

๕.๒ ปีที่สำเร็จการศึกษา ระบุปี พ.ศ. ที่จบการศึกษา เช่น พ.ศ. ๒๕xx

๕.๓ สถาบัน ระบุชื่อเต็มของสถาบันการศึกษาที่จบการศึกษา เช่น มหาวิทยาลัยขอนแก่น

๖. ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ

ระบุชื่อใบอนุญาต เลขที่ใบอนุญาต วันออกใบอนุญาต และวันหมดอายุ กรณีใบอนุญาตใกล้จะหมดอายุ ระบุให้อยู่ในขั้นตอนของการส่งผลงาน การประเมินผลงาน ขอให้ผู้รับการประเมินต่ออายุ (สามารถต่ออายุก่อนใบอนุญาตหมดอายุได้ภายใน ๖ เดือน) และลงข้อมูลใบอนุญาตที่ต่ออายุด้วย (แนบเอกสารหลักฐานในเอกสารแนบท้าย)

๗. ประวัติการรับราชการ

เริ่มจากได้รับการจ้างประเภทอื่น การรับราชการ จนถึงปัจจุบัน (การรับราชการ เช่นวันบรรจุรับราชการพันทดลองงาน เลื่อนระดับ ย้ายเปลี่ยนสายงาน/ส่วนราชการ การโอน ลาออก ลาศึกษา บรรจุกลับ การแต่งตั้งตามโครงสร้าง) พร้อมแนบสำเนา ก.พ.๗ และสัญญาจ้างต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง กรณีข้อมูลในข้อ ๗ ประวัติการรับราชการมากกว่า ๑ หน้า หน้าถัดไปให้ระบุคำว่า (ต่อ) ท้ายข้อความ ประวัติการรับราชการ ตามตัวอย่าง ลงข้อมูลตั้งแต่เริ่มรับราชการหรือการจ้างประเภทต่างๆ ถึงปัจจุบัน เฉพาะที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นและการเปลี่ยนแปลงในสายงานต่างๆ

๗.๑ ระบุข้อมูล วัน เดือน ปี : ๑ เมษายน ๒๕๓๔

๗.๒ ตำแหน่งระบุชื่อตำแหน่งตามเอกสาร ก.พ.๗

๗.๓ อัตราเงินเดือน ไม่ต้องมีคำว่า “บาท” ระบุอัตราเงินเดือนตามเอกสาร ก.พ.๗

๗.๔ สังกัด ระบุตรงตามเอกสาร ก.พ.๗

หมายเหตุ รายการสุดท้าย ใช้ข้อมูลประวัติการปฏิบัติงานที่เป็นปัจจุบันก่อนส่งแบบประเมินผลงาน

๘. ประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน (เคยปฏิบัติงานเกี่ยวกับอะไรบ้างที่นอกเหนือจากข้อ ๗ เช่น เป็นหัวหน้าโครงการ หัวหน้างาน กรรมการ อนุกรรมการ วิทยากร อาจารย์พิเศษ เป็นต้น) (ไม่ต้องมีคำอธิบายในวงเล็บ)

๑. จัดเป็นหมวดหมู่ เรียงลำดับ พ.ศ. จากอดีตมาปัจจุบัน และใส่ช่วงเวลาที่ใช้ปฏิบัติงานนั้นๆ เป็น พ.ศ. และกรณีปฏิบัติงานมากกว่า ๑ ปี ใส่เป็นช่วง เช่น พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๘

๒. กรณีมีคำสั่งให้ปฏิบัติหน้าที่ หรือดำรงตำแหน่งหัวหน้างาน ให้ระบุคำสั่ง เลขที่คำสั่ง

ลงวันที่ เดือน ปี

๓. การเป็นวิทยากรและอาจารย์พิเศษ ให้ระบุว่า เป็นวิทยากรและหรือสอนเรื่องอะไร ผู้ฟัง/ผู้เรียนเป็นใคร และหน่วยงานใด

ตัวอย่าง

๑. หัวหน้าโครงการ

- ๑.๑ การเปิดบริการการรักษาโรคหัวใจด้วยวิธีการผ่าตัด พ.ศ. ๒๕๖๑
 ๑.๒ ปฐมนิเทศพยาบาลวิชาชีพจบใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ปัจจุบัน

๒. หัวหน้างาน

- ๒.๑ รักษาการผู้ช่วยหัวหน้าหอผู้ป่วยทารกแรกเกิดวิกฤต (NICU) กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยหนักโรงพยาบาล..... พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๕
 ๒.๒ หัวหน้าหอผู้ป่วยทารกแรกเกิดวิกฤต (NICU) กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยหนักโรงพยาบาล..... พ.ศ. ๒๕๖๐ - ปัจจุบัน

๓. กรรมการ

- ๓.๑ การพัฒนาคุณภาพ PCT กลุ่มงานกุมารเวชกรรม โรงพยาบาล... พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔
 ๓.๒

๔. อนุกรรมการ กรณีมีประสบการณ์เป็นคณะกรรมการ ให้ใช้หัวข้อ

อนุกรรมการ/คณะกรรมการ

- ๔.๑
 ๔.๒

๕. วิทยากร

- ๕.๑ การช่วยฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐาน (Basic life support; BLS) สำหรับบุคลากรในโรงพยาบาล พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๘
 ๕.๒ การบันทึกทางการพยาบาลแบบชี้เฉพาะ (Focus charting) สำหรับพยาบาลจบใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๔

๖. อาจารย์พิเศษ (อาจารย์พิเศษหมายถึง ได้รับแต่งตั้งหรือหนังสือจากสถาบันเชิญเป็นอาจารย์พิเศษ กรณีดูแลนักศึกษาฝึกงานใช้คำว่า “พยาบาลพี่เลี้ยง”)

- ๖.๑ สอนนักศึกษาพยาบาลศาสตรบัณฑิตชั้นปีที่ ๔ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี วิชาปฏิบัติการพยาบาลบุคคลที่มีปัญหาสุขภาพ พ.ศ. ๒๕๕๔ - ๒๕๕๖
 ๖.๒

๗. หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งปัจจุบัน

(ระบุหน้าที่ความรับผิดชอบในตำแหน่งปัจจุบัน ตามที่ปฏิบัติจริง แบ่งเป็น ๔ ด้าน โดยมีลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านต่างๆ ดังนี้

๑. ด้านการปฏิบัติการ ปฏิบัติการ พยาบาลที่ ต้องตัดสินใจ หรือแก้ปัญหา ที่ยากตามมาตรฐานวิชาชีพ
๒. ด้านการวางแผน วางแผนหรือร่วม ดำเนินการ วางแผน การทำงาน ตามแผนงานหรือโครงการของหน่วยงาน ระดับสำนักหรือกอง และแก้ไขปัญหา ในการปฏิบัติงาน
๓. ด้านการประสานงาน ประสาน การทำงาน ร่วมกันโดยให้ ความเห็นและคำแนะนำเบื้องต้น แก่สมาชิกในทีมงานหรือ หน่วยงานอื่น

๔. ด้านการบริการ (ให้บริการ วิชาการที่ซับซ้อน เช่น การประชุมปรึกษาทางการพยาบาล (Nursing conference) การทบทวน ๑๒ กิจกรรมคุณภาพ การทบทวนการดูแลผู้ป่วยขณะอยู่โรงพยาบาลด้วย CnTHER เป็นต้น สอน นิเทศ ฝึกอบรม ถ่ายทอด ความรู้ทางการพยาบาล)

๑๐. หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

ระบุเฉพาะหน้าที่ความรับผิดชอบตามที่ ก.พ. กำหนด สายงานพยาบาลวิชาชีพ ให้ตรงกับตำแหน่ง ของตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพระดับชำนาญการที่จะแต่งตั้ง โดยระบุว่าผู้ขอรับการประเมินปฏิบัติงานในฐานะหัวหน้าหอผู้ป่วย หัวหน้างาน หรือหัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาลหรือปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงาน ที่มีประสบการณ์ โดยมีลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านต่างๆ ดังนี้

๑. ด้านการปฏิบัติการ

- ๑.๑
- ๑.๒
- ๑.๓
- ๑.๔

๒. ด้านการวางแผน

๓. ด้านการประสานงาน

- ๓.๑
- ๓.๒

๔. ด้านการบริการ

- ๔.๑
- ๔.๒
- ๔.๓

สรุปผลการตรวจคุณสมบัติของบุคคล (ขึ้นหน้าใหม่)

โดยหัวหน้าหน่วยงานการเจ้าหน้าที่/ผู้รับผิดชอบงานการเจ้าหน้าที่

- ๑. วุฒิการศึกษา
- ๒. ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ
- ๓. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง
- ๕. ระยะเวลาขึ้นตำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง
- ๖. การประเมินคุณลักษณะ/บุคคล
- ๗. สรุปผลการตรวจสอบคุณสมบัติของบุคคล

ส่วนที่ ๒ ผลงานที่เป็นผลการปฏิบัติงานหรือผลสำเร็จของงาน

กรณีศึกษา (Case study)

๑. ชื่อเรื่อง การพยาบาลผู้ป่วยโรค..... : กรณีศึกษา (ชื่อเรื่องกระชับ มีความเฉพาะเจาะจง สอดคล้อง เกื้อกูลกับหน้าที่หลักของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง)

๒. ระยะเวลาดำเนินการ วันที่...เดือน พ.ศ. ๒๕..... ถึง วันที่...เดือน พ.ศ.๒๕..... (ผลงานไม่เกิน ๑ ปี นับตั้งแต่วันที่ผู้ป่วยเข้ารับการรักษาถึงวันนำเสนอผลงาน)

๓. ความรู้ความชำนาญงาน หรือความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ที่ใช้ในการปฏิบัติงาน

กรณีศึกษาการพยาบาลผู้ป่วยโรค..... ผู้เสนอผลงานได้ใช้ความรู้ ความชำนาญ หรือความ

เชี่ยวชาญ และประสบการณ์ที่ใช้ในการปฏิบัติงานด้านการพยาบาลและศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง ซึ่งสะท้อนความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ ความชำนาญหรือความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์ของผู้ขอประเมินผลงาน ดังนี้ (ไม่ต่ำกว่า ๕ ไม่เกิน ๑๕ หน้า)

๓.๑ ความรู้ทางวิชาการ (เฉพาะโรคที่เป็นโรคหลักและโรคร่วมที่ระบุในชื่อเรื่องเท่านั้น) พร้อมอ้างอิงในเนื้อหาและในบรรณานุกรมให้ครบถ้วน

โรค พยาธิสภาพ สาเหตุ อาการและอาการแสดง การวินิจฉัย การรักษา และการพยาบาล
พอสังเขป **หมายเหตุ** กรณีเสนอความรู้เรื่องโรค/ภาวะ มากกว่า ๑ โรค/ภาวะ ให้ใส่หัวข้อเลขกำกับ

๓.๑.๑ โรคเบาหวาน

๓.๑.๒ โรคความดันโลหิตสูง

๓.๑.๓ ภาวะติดเชื้อในกระแสเลือด (Sepsis) แต่ละโรค/ภาวะ จัดทำข้อมูลเนื้อหา

ประกอบด้วย พยาธิสภาพ สาเหตุ อาการและอาการแสดง การวินิจฉัย การรักษาและการพยาบาล

๓.๒ ความรู้ความชำนาญ หรือความเชี่ยวชาญ

ความรู้ ความชำนาญ หรือความเชี่ยวชาญทางการพยาบาลที่ใช้ในกรณีศึกษาผู้ป่วยรายนี้ โดย อธิบายว่านำไปใช้อย่างไรในขั้นตอนการทํากรณีศึกษาข้อมูลประกอบด้วยความรู้ทางการพยาบาล ทฤษฎีทางการพยาบาลและทฤษฎีที่เกี่ยวข้อง มาตรฐานการพยาบาลพื้นฐานทั่วไป มาตรฐานการพยาบาลเฉพาะงาน/เฉพาะตำแหน่ง โดยบอกหรืออธิบาย ว่านำองค์ความรู้ความชำนาญ หรือความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์ที่ใช้ในการปฏิบัติงานด้านการพยาบาล และศาสตร์ที่เกี่ยวข้องไปใช้อย่างไรพอสังเขป **เฉพาะที่ผู้เสนอผลงานใช้ในกรณีศึกษา (ที่เกี่ยวข้องกับกรณีศึกษาโดยตรง)** อาจจำแนกเป็นด้านหรือบรรยายภาพรวม **ตัวอย่าง** เช่น

๓.๒.๑ ด้านการประเมินผู้ป่วย

๑) การประเมินผู้ป่วยวิกฤต ABCDE ตามขั้นตอนของ Admission quick check assessment การประเมินระยะปฐมภูมิ (Primary assessment) และการประเมินระยะทุติยภูมิ (Secondary assessment)

๒) การประเมินแบบแผนสุขภาพของกอร์ดอน ๑๑ แบบแผน (Function health pattern) ของ มาร์จอร์รี่ กอร์ดอน ประกอบด้วย แบบแผนที่ ๑ การรับรู้และการดูแลสุขภาพ แบบแผนที่ ๒ โภชนาการและการเผาผลาญสารอาหาร แบบแผนที่ ๓ การขับถ่าย แบบแผนที่ ๔ แบบแผนการทํากิจกรรมและการออกกําลังกาย แบบแผนที่ ๕ การพักผ่อนนอนหลับ แบบแผนที่ ๖ สติปัญญาและการรับรู้ แบบแผนที่ ๗ การรับรู้ตนเองและอัตมโนทัศน์ แบบแผนที่ ๘ บทบาทและสัมพันธภาพ แบบแผนที่ ๙ เพศและการเจริญพันธุ์ แบบแผนที่ ๑๐ การปรับตัวและการเผชิญกับความเครียด และแบบแผนที่ ๑๑ ค่านิยมและความเชื่อเพื่อนำมาวางแผนการพยาบาล

๓) กรอบแนวคิดในการประเมิน (Assessment framework) ของ FANCAS โดย June C. Abbey (Holloway, ๑๙๗๙) ประเมินสภาพผู้ป่วยก่อนและหลังวิกฤต จัดลำดับความสำคัญของปัญหาคุกคามชีวิตอย่างรวดเร็ว ครอบคลุม ประกอบด้วย การประเมิน ดังนี้ ๑) ด้านความสมดุลของน้ำ (Fluid balance) ๒) ด้านการหายใจ (Aeration) ๓) ด้านโภชนาการ (Nutrition) ๔) ด้านการติดต่อสื่อสาร (Community) ๕) ด้านการทํากิจกรรม (Activity) ๖) ด้านการกระตุ้น (Stimulation) เพื่อวางแผนการพยาบาลตามกระบวนการพยาบาล ๔) การประเมินผู้ป่วยเฉพาะทาง เช่น การคัดกรองผู้ป่วยอุบัติเหตุและฉุกเฉิน การประเมินสุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่น การประเมินพฤติกรรมเด็ก

๕) การประเมินสุขภาพจิต เช่น แบบประเมินความเครียด (ST- ๕) แบบประเมินซึมเศร้า/ฆ่าตัวตาย (๒Q - ๙Q - ๘Q) แบบประเมิน ๒Q plus แบบประเมินภาวะซึมเศร้าในเด็ก (PHQ - A) เป็นต้น

หมายเหตุ การพิจารณาแนวคิดด้านการประเมินให้สอดคล้องกับขอบเขตลักษณะงาน กรณีผู้ป่วยอุบัติเหตุและฉุกเฉิน หรือกรณีผู้ป่วยผ่าตัดเร่งด่วน **ไม่พิจารณาใช้การประเมินแบบแผนสุขภาพ ๑๑ แบบแผน**

๓.๒.๒ การพยาบาล ทฤษฎีทางการพยาบาลและทฤษฎีที่เกี่ยวข้อง

๑) กระบวนการพยาบาล (Nursing process) ๕ ขั้นตอน ประกอบด้วย การประเมิน การวินิจฉัยทางการพยาบาล การวางแผน การปฏิบัติการพยาบาลและการประเมินผล ในการให้การพยาบาลที่ครอบคลุม องค์รวมทั้ง ๔ ด้านร่างกาย จิตใจ อารมณ์ สังคม จิตวิญญาณ โดยบูรณาการกับข้อมูลสนับสนุนและข้อมูลประเมินภาวะและ/หรือแบบแผนสุขภาพ เพื่อกำหนดข้อวินิจฉัยทางการพยาบาล (สามารถแยกหรือรวมได้)

๒) แนวคิดการวินิจฉัยการพยาบาลของสมาคมการพยาบาลแห่งอเมริกาเหนือ (NANDA) โดยใช้องค์ความรู้ทางทฤษฎี ไปสู่การปฏิบัติบนพื้นฐานของการให้เหตุผลที่เหมาะสม ในการหาความสัมพันธ์ ระหว่างภาวะสุขภาพกับปัจจัยที่เกี่ยวข้องสัมพันธ์กันและมีผลกับภาวะสุขภาพ ส่งผลให้ผู้รับบริการได้รับการ ดูแลอย่างมีคุณภาพและปลอดภัย ได้แก่ Actual nursing diagnosis, Risk nursing diagnosis, Possible nursing diagnosis, Wellness nursing diagnosis และ Sign and symptom nursing diagnosis ตามสภาพปัญหาของผู้ป่วยและ Collaboration nursing diagnosis เป็นปัญหาสุขภาพที่ต้องการการแก้ไขโดยทีมสุขภาพหลายฝ่ายร่วมกัน

๓) การพยาบาลผู้ป่วยตามมาตรฐานการพยาบาล การประกันคุณภาพการพยาบาล (Quality assurance) เฉพาะตำแหน่งที่ปฏิบัติงานและสอดคล้องกับกรณีศึกษา

๔) หน้าที่รับผิดชอบหลักของพยาบาลวิชาชีพ ๗ ประเด็น (๗ Aspect of care) ได้แก่

(๑) Assessment คือ การประเมินผู้ป่วยเพื่อการวางแผนให้การพยาบาลเพื่อสอดคล้องกับการรักษา

(๒) Symptom distress management คือ การจัดการอาการรบกวนต่างๆ เช่น ความปวด

(๓) Safety คือ การปฏิบัติตามมาตรฐาน เพื่อให้ผู้ป่วยเกิดความปลอดภัยและมีอุปกรณ์เพียงพอต่อการใช้งาน

(๔) Disease specific clinical risk คือ การเฝ้าระวังความเสี่ยงเฉพาะโรค

(๕) Continuing of care คือ การดูแลผู้ป่วยอย่างต่อเนื่องได้มาตรฐาน

(๖) Empowerment คือ การสนับสนุนให้ผู้ป่วยสามารถดูแลตนเองได้ หรือให้ผู้ดูแลสามารถดูแลผู้ป่วยได้

(๗) Satisfaction คือ ความพึงพอใจ สัมพันธภาพและความเชื่อมั่นศรัทธาจากผู้ป่วย และความพึงพอใจของผู้ใช้บริการ โดยใช้ ๗ Aspect of care ร่วมกับกระบวนการพยาบาลในการดูแลผู้ป่วย กำหนดเป้าหมายและผลลัพธ์ทางการพยาบาลที่ชัดเจน

๕) ทฤษฎีทางการพยาบาล (Nursing theory) และทฤษฎีอื่นที่เกี่ยวข้อง เช่น ทฤษฎีการพยาบาลของไนติงเกิล (Nightingale's environment theory) การดูแลตนเองของโอเรียม (Orem self - care deficit theory) ทฤษฎีการปรับตัวของรอย (The Roy adaptation model)

ทฤษฎีทางการแพทย์ของคิง (King's theory) ทฤษฎีการเสริมสร้างพลังอำนาจ ตามแนวคิดของกิบสัน (อธิบายว่านำไปใช้ขั้นตอนไหน อย่างไรพอสังเขป)

๓.๓ ประสพการณ์ที่ใช้ในการปฏิบัติงาน

ประสพการณ์ที่ใช้ในการปฏิบัติงานแสดงถึงสิ่งที่คุณเสนอผลงานได้ผ่านการทำงานนั้น ๆ มาแล้ว ที่มีผลดีหรือเป็นประโยชน์กับการพยาบาล กรณีศึกษาที่ส่งประเมิน ได้แก่ ประสพการณ์ที่มีคุณค่าในสายงานการพยาบาล ประสพการณ์ที่ได้รับการยกย่องหรือรางวัล ประสพการณ์เกี่ยวกับการพยาบาลผู้ป่วยซับซ้อนที่มีผลลัพธ์ที่ดี เป็นต้น

ตัวอย่าง

๑. ประสพการณ์การดูแลผู้ป่วยเบาหวานในคลินิก Non - communicable disease (NCD) และมีผลงานวิชาการที่นำเสนอและได้รับรางวัลในเวทีระดับจังหวัดระดับเขตและระดับประเทศ

๒. ประสพการณ์การดูแลผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมองในภาวะวิกฤต

๓. ประสพการณ์ในการปฏิบัติการช่วยฟื้นคืนชีพและการปฏิบัติการหัตถการพิเศษ

๔. ร่วมทีมการดูแลผู้ป่วย ณ โรงพยาบาลสนาม

๔. สรุปลาระสำคัญ ขั้นตอนการดำเนินการ และเป้าหมายของงาน

๔.๑ หลักการและเหตุผล

อธิบายว่าหน่วยงานให้บริการผู้ป่วยโรคนี้มากน้อยเท่าใด แสดงข้อมูลสถิติ และพบภาวะแทรกซ้อนที่สำคัญทางร่างกาย จิตใจอย่างไรบ้าง ส่งผลกระทบต่อผู้ป่วย ญาติ และต่อการพยาบาลด้านใดบ้าง จำเป็นต้องให้การพยาบาลที่ถูกต้อง รวดเร็วอย่างไร เพื่อให้ผู้ป่วยปลอดภัยสามารถใช้ชีวิตที่บ้านได้ปกติหรือใกล้เคียงกับสภาพปกติที่สุด พร้อมอ้างอิงในเนื้อหาและในบรรณานุกรม

๔.๒ วัตถุประสงค์

กำหนดว่ากรณีศึกษานี้ทำเพื่ออะไร เพื่อใคร เช่น เพื่อนำความรู้เรื่องโรค แนวคิดทฤษฎีทางการแพทย์มาประยุกต์ใช้ในการพยาบาลผู้ป่วยหรือนำมาจัดการปัญหาสุขภาพ

๔.๓ เป้าหมายของงาน

กำหนดสิ่งที่ต้องการจากการทำกรณีศึกษารายนี้ ให้บรรลุวัตถุประสงค์ให้ชัดเจนและระบุว่ามีเป้าหมายเพื่อใคร ผู้ป่วยและญาติ หรือบุคลากร

๔.๔ สำคัญ

ผู้ป่วยชายไทย/หญิงไทย/เด็ก อายุ.....ปี เพศ..... เชื้อชาติ.....ศาสนา.....อาชีพ.....

การศึกษา ที่อยู่..... ตำบล อำเภอ จังหวัด

วันที่เข้ารับการรักษาในโรงพยาบาล.....

วันที่รับไว้ดูแล.....

วันที่จำหน่ายออกจากการดูแล.....

รวมวันที่รับไว้ในโรงพยาบาล.....วัน รวมวันที่รับไว้ดูแล.....วัน

๑. ประวัติการเจ็บป่วย

๑.๑ อาการสำคัญ (Chief complaint)

อาการสำคัญที่มาโรงพยาบาล เขียนถึงอาการที่เด่นชัดเป็นสาเหตุนำผู้ป่วยมาโรงพยาบาลโดยระบุ อาการหลักเพียง ๑ - ๒ อาการและระยะเวลาที่เจ็บป่วย เช่น เป็นไข้มา ๑ สัปดาห์ เป็นต้น

๑.๒ ประวัติการเจ็บป่วยในปัจจุบัน (History of present illness)

ข้อมูลอาการหรือเหตุการณ์การเจ็บป่วย ตั้งแต่เริ่มต้นของการเจ็บป่วยในครั้งนี้ จนถึงปัจจุบัน ตามลำดับเวลาที่เกิดขึ้น เช่น อาการนั้นเริ่มเป็นตั้งแต่เมื่อไหร่ เกิดขึ้นทันทีหรือค่อยๆ เป็นและเป็นมาหลายเวลาใด อาการนั้นมีลักษณะอย่างไร เป็นที่ตำแหน่งใดสัมพันธ์กับอวัยวะใกล้เคียงอื่นหรือไม่ อะไรทำให้อาการนั้นดีขึ้นหรือแย่ลง การรักษาและยาที่ได้รับมาก่อน เป็นต้น

๑.๓ ประวัติการเจ็บป่วยในอดีต (Past history)

ข้อมูลเกี่ยวกับภาวะสุขภาพในอดีตที่ผ่านมา เรียงตามลำดับของการเจ็บป่วย ซึ่งอาจสัมพันธ์หรือไม่สัมพันธ์กับอาการเจ็บป่วยครั้งนี้ ได้แก่ ประวัติโรคประจำตัว ประวัติการผ่าตัด ประวัติการแพ้ยา อาหาร หรือ สารเคมี ประวัติการได้รับอุบัติเหตุ ประวัติการพักรักษาตัวในโรงพยาบาล

๑.๔ ประวัติการเจ็บป่วยของครอบครัว (Family history)

ซึ่งอาจสัมพันธ์กับการเจ็บป่วยของผู้ป่วย โรคทางกรรมพันธุ์ต่างๆ เช่น โรคเบาหวาน โรคความดันโลหิตสูง โรคเลือด ประวัติโรคติดเชื้อต่างๆ เช่น วัณโรค หัด การได้รับภูมิคุ้มกัน เป็นต้น

๒. การประเมินผู้ป่วย (การประเมินแบบแผนสุขภาพตามลักษณะการบริการ เช่น แบบแผนสุขภาพของกอร์ดอน ๑๑ แบบแผน การประเมินผู้ป่วยภาวะวิกฤตด้วย FANCAS การประเมินภาวะฉุกเฉิน ด้วย ABCs เป็นต้น เขียนรายละเอียดผลการประเมิน

๒.๑ การประเมินตามแบบแผนสุขภาพ (Function health pattern)

๒.๒ การประเมินผู้ป่วยภาวะวิกฤตด้วย FANCAS

๓. ประเมินสภาพร่างกายตามระบบ

๓.๑ การตรวจสัญญาณชีพ อุณหภูมิ.....องศาเซลเซียส ชีพจร.....ครั้ง/นาที อัตราการหายใจ.....ครั้ง/ นาที ความดันโลหิต...../.....มิลลิเมตรปรอท ค่าความอิ่มตัวของออกซิเจนในเลือด.....% น้ำหนัก.....กิโลกรัม ส่วนสูง..... เซนติเมตร ดัชนีมวลกาย.....kg/m^๒

๓.๒ การตรวจร่างกาย (Physical examination) การตรวจดูสภาพทั่วๆ ไปของร่างกาย (Head - to - toe assessment criteria)

ศีรษะหน้า :

ตา :

หู :

จมูก :

ช่องปากลำคอ :

หน้าอก :

แขนขา :

๓.๓ ตรวจร่างกายตามระบบ (Body systems assessment criteria) ได้แก่

ระบบประสาท:

ระบบการหายใจ:

ระบบหัวใจ:

ระบบทางเดินอาหาร:

ระบบผิวหนัง:

ระบบอวัยวะสืบพันธุ์: เป็นต้น

๓.๔ ผลการตรวจพิเศษ

เฉพาะผลการตรวจทางห้องปฏิบัติการ เขียนถึงผลการตรวจทางด้านโลหิตวิทยา ผลการตรวจทางด้านจุลทรรศน์วิทยา และผลการตรวจทางด้านเคมีคลินิก เป็นต้น โดยระบุเฉพาะผลที่พบความผิดปกติ และควรมีการวิเคราะห์แปลผล อ้างอิงค่าที่ปกติเพื่อการเปรียบเทียบรายการ ค่าปกติ ค่าที่ตรวจพบ การแปลผล เช่น การตรวจค่าความสมบูรณ์ของเม็ดเลือด CBC: Hematocrit ๔๐ - ๕๔% มีภาวะโลหิตจางจากการสูญเสียเลือด เป็นต้น

ผลการตรวจพิเศษ เช่น การถ่ายภาพรังสี การทำอัลตราซาวด์ การเอ็กซเรย์คอมพิวเตอร์ การวินิจฉัยครั้งสุดท้าย (Final diagnosis)

ภาษาไทย (ภาษาอังกฤษ).....

สรุปอาการและอาการแสดง

สรุปอาการและอาการแสดงรวมการรักษาที่ได้รับ เป็นการเขียนสรุปอาการและอาการแสดง ตั้งแต่แรกรับจนถึงการจำหน่ายจากความดูแล

ตัวอย่าง

ผู้ป่วยชายไทย/หญิงไทย/เด็กชายไทย/เด็กหญิงไทย อายุ.....ปี/ภูมิลำเนา
ตำบล.....อำเภอ..... จังหวัด.....
มาโรงพยาบาลวันที่ เวลา.....
ด้วยอาการสำคัญ คือ.....
เป็นก่อนมาโรงพยาบาล นาที/ชั่วโมง/วัน
ให้ประวัติว่า.....(ประวัติการเจ็บป่วย) มีประวัติเป็นโรคเบาหวาน ความดันโลหิตสูง
รับการรักษาประจำที่โรงพยาบาลศูนย์ โรงพยาบาลทั่วไป โรงพยาบาลชุมชน หรือ โรงพยาบาล
ส่งเสริมสุขภาพตำบล
ยาที่รับประทานประจำ คือ.....สัญญาณชีพ.....
แพทย์วินิจฉัยเป็น

พิจารณาให้การรักษา.....นอนพักรักษาที่หอผู้ป่วย.....
แรกรับไว้ในความดูแลของหอผู้ป่วย....(ผู้เสนอผลงาน) วันที่..... เวลา..... ที่อุณหภูมิ.....
องศาเซลเซียส ชีพจร.....ครั้ง/นาที หายใจ.....ครั้ง/นาที ความดันโลหิต.....มิลลิเมตรปรอท
น้ำหนัก.....กิโลกรัม ส่วนสูง.....เซนติเมตร ดัชนีมวลกาย (BMI)kg/m^๒
การประเมินสภาพทั่วไป..... การประเมินแบบแผนสุขภาพตามกรอบแนวคิดของ.....พบว่า
(เฉพาะแบบแผนที่เป็นปัญหาสุขภาพ) ตรวจร่างกายพบ(เฉพาะที่ผิดปกติ) ผลการตรวจทาง
ห้องปฏิบัติการ (Lab, X - Ray, EKG ที่ผิดปกติ) (เพื่อนำไปกำหนดข้อวินิจฉัยทางการพยาบาลหรือ
นำไปเป็นข้อมูลสนับสนุนในการวางแผนการพยาบาล) ได้รับการรักษาด้วย IV Fluid Antibiotic หรือ
ยาที่ได้รับขนาดเท่าไรคิดเป็น Dose/วัน เช่น Ceftriaxone ๒ gms. ต่อวันเป็นเวลากี่วัน กรณีมีการ
เปลี่ยนยาเป็นยาชนิดหรือยารับประทานชนิดใด เป็นต้น

การติดตามเยี่ยมผู้ป่วย กรณีผู้ป่วยย้ายตึกพักรักษาให้มีการเยี่ยมอย่างน้อย ๒ ครั้ง กรณีมี
ปัญหาความต้องการทางการพยาบาลที่ซับซ้อน มีภาวะแทรกซ้อน หรืออยู่ในภาวะที่ต้องเฝ้าระวัง
อาการเปลี่ยนแปลงใกล้ชิด ให้เยี่ยมเป็นระยะเพื่อให้สามารถติดตามผลการรักษาและการพยาบาลได้

การเยี่ยมครั้งที่ ๑ วันที่.....เป็นการติดตามผู้ป่วยเกี่ยวกับอาการ สัญญาณชีพ ที่ยังคงต้องได้รับการดูแลความก้าวหน้าของการรักษา การพยาบาล ปัญหาความต้องการทางการพยาบาลที่คงอยู่และได้รับการวางแผนการจำหน่ายอย่างไร

การเยี่ยมครั้งที่ ๒ วันที่.....เป็นการติดตามความก้าวหน้าของผลการรักษา การพยาบาล ปัญหาความต้องการทางการพยาบาลหมดไปและ/หรือและยังคงอยู่

หมายเหตุ

สรุปข้อมูลภาพรวมของผู้ป่วยเพื่อให้เห็นความเชื่อมโยงและการดูแลต่อเนื่อง

๑. กรณีรับส่งต่อ รับใหม่ รับย้าย ส่งผ่าตัด จนถึงจำหน่าย พอสังเขป กรณีรับไว้ในความดูแลหลายวันให้พิจารณาอาการและอาการแสดงแล้วสรุปเป็นช่วงวันเป็นระยะๆ

๒. กรณีการพยาบาลในหน่วยงานพิเศษ ให้เขียนข้อมูลเป็นย่อหน้าตามระยะ เช่น ระยะก่อนทำหัตถการ ขณะทำหัตถการ และหลังทำหัตถการ

สรุปข้อวินิจฉัยทางการพยาบาลขณะรับไว้ในความดูแล

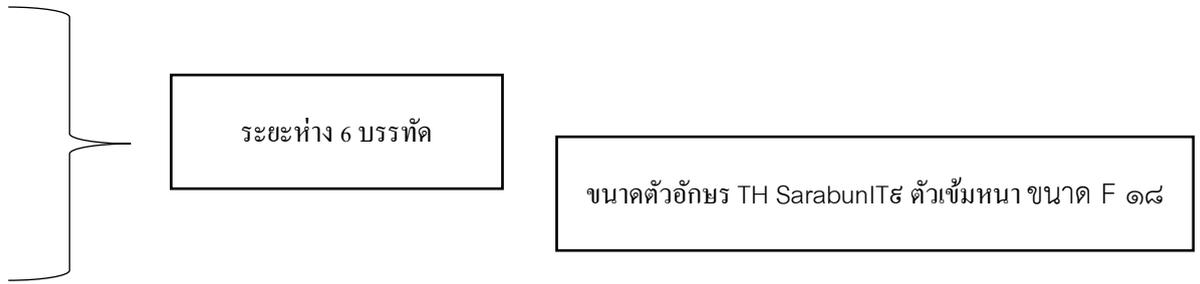
(ตามขอบเขตการพยาบาลของตำแหน่งที่ ผู้เสนอผลงานปฏิบัติงานจริง เน้นบทบาทของพยาบาลวิชาชีพที่ชัดเจน) แต่ละกลุ่มงานแบ่งเป็นระยะ ดังนี้

กลุ่มงาน	การพยาบาล	แนวทางการพยาบาลที่เน้นบทบาทตำแหน่ง
ผู้ป่วยนอก	<ul style="list-style-type: none"> - ระยะก่อนการตรวจรักษา - ระยะตรวจรักษา - ระยะหลังการตรวจรักษา * การติดตามเยี่ยมที่ Ward * การติดตามเมื่อมาพบแพทย์ตามนัด 	<ul style="list-style-type: none"> - การคัดกรองภาวะสุขภาพ เพื่อจำแนกประเภทความเจ็บป่วยและความรุนแรงของโรค ให้การพยาบาลและปฐมพยาบาลผู้ป่วยที่มีอาการคงที่ และอาการไม่คงที่ อาการรุนแรง หรือเสี่ยงต่ออันตรายต่อชีวิตเฉียบพลัน ให้ความรู้ให้คำปรึกษา สอนสาธิต เพื่อให้ผู้รับบริการปลอดภัย เข้าใจภาวะสุขภาพ สามารถปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพและสามารถดูแลสุขภาพและจัดการสุขภาพตนเองได้ถูกต้องและมีประสิทธิภาพ - กรณีศึกษาควรเป็นผู้ป่วยที่ซับซ้อน Admit หรือไม่ Admit มีการติดตามเยี่ยม ๒ - ๓ ครั้งตามสภาพปัญหา แสดงให้เห็นกระบวนการพยาบาล การประเมินปัญหาครั้งก่อนที่ต่อเนื่อง
ผู้ป่วยอุบัติเหตุและฉุกเฉิน	<ul style="list-style-type: none"> - ระยะวิกฤตฉุกเฉินที่ ER - ระยะเคลื่อนย้ายไป Ward, OR, ICU, X - ray - การติดตามเยี่ยมที่ Ward/ICU 	<ul style="list-style-type: none"> - การประเมินเบื้องต้น คัดแยก การพยาบาลที่ห้องอุบัติเหตุและฉุกเฉิน การดูแลระหว่างส่งต่อการติดตามเยี่ยมก่อนถึงโรงพยาบาล กรณีมาด้วย EMS ของ รพ.การประเมินสภาวะความรุนแรงของการเจ็บป่วย ตัดสินใจให้การพยาบาล ใช้เครื่องมืออุปกรณ์และเวชภัณฑ์ ที่ช่วยชีวิตเร่งด่วน เผื่อระวังอาการเปลี่ยนแปลงของผู้ป่วยที่อาจคุกคามถึงชีวิต ให้ได้รับการช่วยเหลือทันที ปลอดภัยลดโอกาสเกิดความพิการ บรรเทาจากอาการรุนแรงและ ภาวะแทรกซ้อน

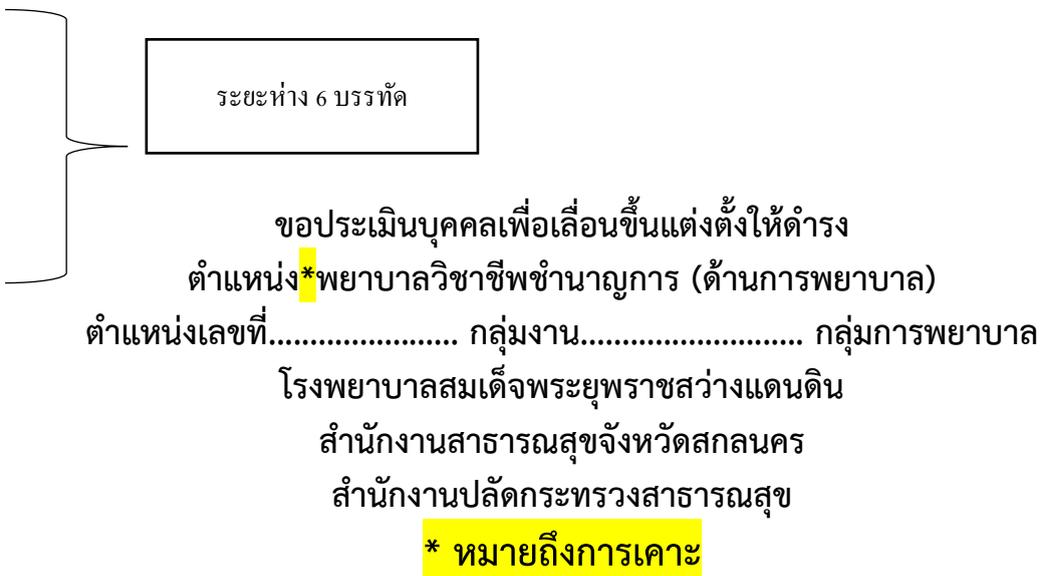
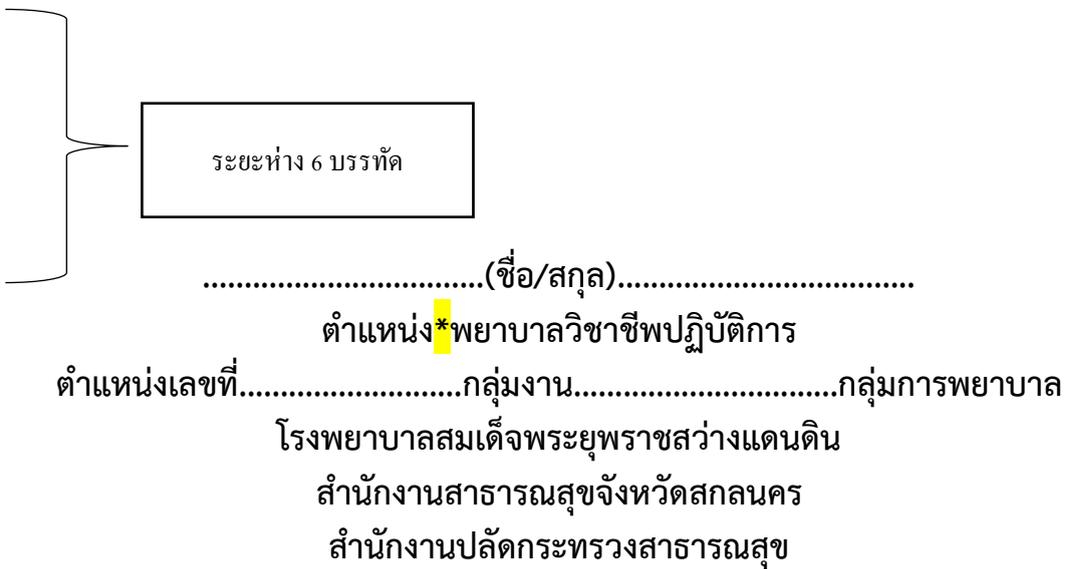
กลุ่มงาน	การพยาบาล	แนวทางการพยาบาลที่เน้นบทบาทตำแหน่ง
ผู้ป่วยผ่าตัด	<ul style="list-style-type: none"> - ระยะเวลาก่อนผ่าตัด - ระยะเวลาการผ่าตัด * การเตรียมเครื่องมือ * การส่งเครื่องมือ * การช่วยผ่าตัด - ระยะเวลาหลังการผ่าตัด * การติดตามเยี่ยมหลังการผ่าตัด 	<p>- ให้ความรู้และให้การพยาบาลตามระยะ เตรียมพร้อมในการช่วยผ่าตัด ตามความยุ่งยากซับซ้อนและประเภทของการผ่าตัด เฝ้าระวังอาการเปลี่ยนแปลงและความเสี่ยง ที่อาจเกิดขึ้นกับผู้ป่วยในระหว่างผ่าตัด รวมทั้งปฏิบัติการช่วยชีวิต ผู้ป่วยในภาวะวิกฤต และจัดระบบบริการพยาบาลในห้องผ่าตัด เพื่อให้เกิดความพร้อมของการผ่าตัด เพื่อให้ผู้ป่วยปลอดภัยไม่เกิดภาวะแทรกซ้อนสามารถปฏิบัติตนได้ถูกต้อง</p>
การพยาบาลวิสัญญี	<ul style="list-style-type: none"> - ระยะเวลาก่อนให้บริการวิสัญญี - ระยะเวลาให้บริการวิสัญญี - ระยะเวลาหลังให้บริการวิสัญญี * การดูแลที่ห้องพักฟื้น * การดูแลระหว่างส่งกลับหอผู้ป่วย * การติดตามเยี่ยมหลังผ่าตัด 	<p>- การให้ความรู้และให้การพยาบาลก่อนระหว่างและหลังการบริการวิสัญญี โดยการวินิจฉัยปัญหาของผู้ป่วยเพื่อเลือกวิธีและดำเนินการให้ยาระงับความรู้สึก ได้อย่างเหมาะสมทุกภาวะของผู้ป่วยแต่ละราย เฝ้าระวังอาการเปลี่ยนแปลงและความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น ระหว่างรับบริการวิสัญญี จัดการความปวด ปฏิบัติการช่วยชีวิตผู้ป่วยในภาวะวิกฤต จัดระบบบริการพยาบาลทางวิสัญญีในห้องผ่าตัดและห้องพักฟื้น เพื่อให้ผู้ป่วยได้รับการบริการพยาบาลวิสัญญีที่ปลอดภัย ไม่เกิดภาวะแทรกซ้อนจากการได้รับยาระงับความรู้สึกปฏิบัติตนได้ถูกต้องก่อนและหลังบริการทางวิสัญญี และสามารถฟื้นหายได้โดยเร็ว</p>
ผู้ป่วยหนัก	<ul style="list-style-type: none"> - ระยะเวลาวิกฤตฉุกเฉิน - ระยะกึ่งวิกฤต - ระยะเวลาฟื้นฟูสภาพ <p>กรณีผู้ป่วยจำหน่ายจากหอผู้ป่วยหนัก เช่น หลังที่ Intervention แล้วต้องพักสังเกตอาการที่หอผู้ป่วยวิกฤตโรคหัวใจ พิจารณา ประเด็นการพยาบาล ระยะจำหน่ายได้</p>	<p>- บริการการพยาบาลแก่ผู้ป่วยที่มีอาการหนักระดับรุนแรงทุกประเภทที่เสี่ยงต่อชีวิต โดยการประเมินปัญหา ความต้องการให้การพยาบาล เฝ้าระวังและติดตามอาการผิดปกติที่เสี่ยง คุณภาพต่อชีวิต หรือบ่งชี้ถึงความผิดปกติที่เกิดขึ้นกับอวัยวะสำคัญ หรือเกิดจากการใช้ยาอันตรายต่างๆ การช่วยชีวิตผู้ป่วย การใช้และปรับแต่งเครื่องมือพิเศษต่างๆ ให้เหมาะสมกับปัญหาและสภาพการเจ็บป่วยของผู้ป่วยแต่ละราย ประเมินผลลัพธ์และบันทึกทางการพยาบาล เพื่อให้ผู้ป่วยได้รับการบริการที่ปลอดภัย ไม่เกิดภาวะแทรกซ้อน</p>

กลุ่มงาน	การพยาบาล	แนวทางการพยาบาลที่เน้นบทบาทตำแหน่ง
ห้องคลอด	<ul style="list-style-type: none"> - ระยะรอคลอด - ระยะคลอด มารดา และทารก - ระยะหลังคลอด ระหว่างอยู่ในห้องคลอด ๒ ชั่วโมง * การเตรียมก่อนย้ายกลับหอผู้ป่วย * การดูแลและย้ายกลับหอผู้ป่วย 	<ul style="list-style-type: none"> - การประเมินปัญหาความต้องการ ให้การพยาบาลครอบคลุมทั้งด้านร่างกายจิตใจ ทั้งในระยะก่อนคลอด ระหว่างคลอดและหลังคลอด เตรียมเครื่องมือเครื่องใช้ในการคลอด ทำคลอดในรายปกติ ช่วยแพทย์ทำคลอดในรายผิดปกติหรือมีภาวะแทรกซ้อน ฝ้าระวังและติดตามอาการผิดปกติและภาวะฉุกเฉินทางสูติศาสตร์ที่อาจคุกคามถึงชีวิต ของมารดาและทารก ปฏิบัติการช่วยชีวิตผู้คลอดและทารก
ผู้ป่วยใน	<ul style="list-style-type: none"> - ระยะวิกฤตฉุกเฉิน - ระยะกึ่งวิกฤต - ระยะฟื้นฟูสภาพ - ระยะจำหน่าย 	<ul style="list-style-type: none"> - การประเมินปัญหา ความต้องการให้การพยาบาล ตามสภาพปัญหา และความต้องการผู้ป่วยแต่ละราย ฝ้าระวังและติดตามอาการเปลี่ยนแปลงและอาการผิดปกติ ที่อาจเกิดขึ้นจากความรุนแรงของโรค การใช้ยาและเครื่องมือพิเศษต่างๆ ให้การพยาบาลปฏิบัติการช่วยชีวิตผู้ป่วยในภาวะวิกฤต บรรเทาอาการและความทุกข์ทรมานของผู้ป่วยอย่างต่อเนื่องตลอด ๒๔ ชั่วโมง สอนแนะนำให้คำปรึกษาผู้ป่วยและญาติเกี่ยวกับการปฏิบัติตน การปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพ และการฟื้นฟูสภาพ ประเมินผลลัพธ์และบันทึกทางการพยาบาล เพื่อให้ผู้ป่วยได้รับการดูแลต่อเนื่องอย่างปลอดภัย ไม่เกิดภาวะแทรกซ้อน
เวชกรรม สังคม เวชปฏิบัติ ครอบครัว และชุมชน	<ul style="list-style-type: none"> - การดูแลผู้ป่วยที่บ้านและชุมชน - การตรวจเยี่ยม 	<ul style="list-style-type: none"> - การดูแลที่บ้านและชุมชน และการเยี่ยมบ้านเพื่อติดตามอาการ ค้นหาปัญหาทางการพยาบาลเพิ่มขึ้น

(ตัวอย่าง) แบบแสดงรายละเอียดประกอบการขอประเมินบุคคล



ของ



แบบแสดงรายละเอียดประกอบการขอประเมินบุคคล

๑. แบบแสดงข้อมูลส่วนบุคคล		
๑. ชื่อผู้ขอประเมิน.....		
๒. ตำแหน่งปัจจุบัน พยาบาลวิชาชีพ ระดับ ปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ กลุ่มงานการพยาบาล..... กลุ่มการพยาบาล โรงพยาบาล..... สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด..... สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข		
๓. ตำแหน่งที่ขอประเมิน พยาบาลวิชาชีพ ระดับ ชำนาญการ (ด้านการพยาบาล) ตำแหน่งเลขที่ กลุ่มงานการพยาบาล..... กลุ่มการพยาบาล โรงพยาบาล..... สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด..... สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข		
๔. ประวัติส่วนตัว (จาก ก.พ. ๗) เกิดเมื่อวันที่ เดือน พ.ศ. ๒๕..... รวมอายุ ปีเดือน อายุราชการ ปี เดือน.....วัน ปีเกษียณ พ.ศ.		
๕. ประวัติการศึกษา		
คุณวุฒิและวิชาเอก (ชื่อปริญญา)	ปีที่สำเร็จการศึกษา	สถาบัน
ปริญญาพยาบาลศาสตรบัณฑิต จัดขีดซ้าย	พ.ศ. ๒๕xx จัดกลาง	วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี..... จัดขีดซ้าย
๖. ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ		
ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ชั้นหนึ่ง		
เลขที่ใบอนุญาต (ต่อใบอนุญาตครั้งที่....)		
วันออกใบอนุญาต วันที่ .. เดือน พ.ศ. ๒๕xx		
วันหมดอายุ วันที่ .. เดือน พ.ศ. ๒๕xx		

๑. แบบแสดงข้อมูลส่วนบุคคล (ต่อ)		
๗. ประวัติการรับราชการ (จากเริ่มรับราชการจนถึงปัจจุบัน แสดงเฉพาะที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นแต่ละระดับ และการเปลี่ยนแปลงในการดำรงตำแหน่งในสายงานต่างๆ)		
วัน เดือน ปี	ตำแหน่ง	สังกัด
๑ ๒๕XX	พยาบาลวิชาชีพ (ลูกจ้างชั่วคราว)	กลุ่มงาน..... กลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสว่างแดนดิน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร
๑ ๒๕XX	พยาบาลวิชาชีพ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข	กลุ่มงาน..... กลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสว่างแดนดิน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร
๑ ๒๕XX	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	กลุ่มงาน..... กลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสว่างแดนดิน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร
๑ ๒๕XX	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	กลุ่มงาน..... กลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสว่างแดนดิน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร
๑ ๒๕XX	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	กลุ่มงาน..... กลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสว่างแดนดิน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร
๑ ๒๕XX	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	กลุ่มงาน..... กลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสว่างแดนดิน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร
๑ ๒๕XX	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาล)	กลุ่มงาน..... กลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสว่างแดนดิน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร
๑ ๒๕XX	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาล)	กลุ่มงาน..... กลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสว่างแดนดิน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร
๑ ๒๕XX	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาล)	กลุ่มงาน..... กลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสว่างแดนดิน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร
๑ ๒๕๕๙	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาล)	กลุ่มงาน..... กลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสว่างแดนดิน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร

๑. แบบแสดงข้อมูลส่วนบุคคล (ต่อ)			
๘. ประวัติการฝึกอบรมและดูงาน			
ปี	ระยะเวลา	หลักสูตร	สถาบัน
๒๕XX	๑๖ - ๑๗ มีนาคม (๒ วัน)	ประชุมวิชาการ	โรงพยาบาล.....
	๒๘ - ๒๙ มิถุนายน (๒ วัน)	ประชุมวิชาการ	สำนักงานสาธารณสุข จังหวัดสกลนคร
	๒๖ - ๒๗ ตุลาคม (๒ วัน)	ประชุมวิชาการ.....	สำนักงานสาธารณสุข จังหวัดสกลนคร
๒๕XX	๒๗ กุมภาพันธ์ (๑ วัน)	ประชุมวิชาการ.....	กระทรวงสาธารณสุข
	๗ - ๘ มีนาคม (๒ วัน)	ประชุมวิชาการ.....	โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราช สว่างแดนดิน
	๑๑ เมษายน (๑ วัน)	อบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องการช่วยฟื้น คืนชีพขั้นสูง	โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราช สว่างแดนดิน
๒๕XX	๒๑ สิงหาคม (๑ วัน)	ประชุมวิชาการ.....

๑. แบบแสดงข้อมูลส่วนบุคคล (ต่อ)

๙. ประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน (เคยปฏิบัติงานเกี่ยวกับอะไรบ้างที่นอกเหนือจากข้อ ๗ เช่น เป็นหัวหน้าโครงการ หัวหน้างาน กรรมการ อนุกรรมการ วิทยากร อาจารย์พิเศษ เป็นต้น)

๙.๑ จัดเป็นหมวดหมู่ เรียงลำดับ พ.ศ.น้อยไปหามาก และใส่ช่วงเวลาที่ปฏิบัติงานนั้นๆ

๙.๒ กรณีมีคำสั่งให้ปฏิบัติหน้าที่หรือดำรงตำแหน่งหัวหน้างาน ให้ระบุคำสั่ง เลขที่คำสั่ง ลงวันที่ เดือน ปี

๙.๓ การเป็นวิทยากรและอาจารย์พิเศษ ให้ระบุว่าเป็นวิทยากรและหรือสอนเรื่องอะไร ผู้ฟัง/ผู้เรียนเป็น ใคร และหน่วยงานใด

ตัวอย่าง ปฐมนิเทศพยาบาลจบใหม่ พ.ศ. ๒๕xx – ปัจจุบัน

หัวหน้าหอผู้ป่วยหอผู้ป่วย..... กลุ่มงานการพยาบาล.....

โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสว่างแดนดิน พ.ศ. ๒๕xx - ปัจจุบัน

(คำสั่งโรงพยาบาลที่ zzz/๒๕xx ลงวันที่ ... ตุลาคม พ.ศ. ๒๕xx)

คณะกรรมการและคณะกรรมการที่มนำด้าน..... พ.ศ. ๒๕xx – ปัจจุบัน

คณะกรรมการพัฒนาหน่วยงาน..... พ.ศ. ๒๕xx – ปัจจุบัน

เป็นวิทยากรสอนเรื่อง.....สำหรับ..... พ.ศ. ๒๕xx

สอนนักศึกษาพยาบาล/ผู้ช่วยพยาบาลชั้นปี..... พ.ศ. ๒๕xx

๑. แบบแสดงข้อมูลส่วนบุคคล (ต่อ)

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อมูลที่แจ้งไว้ในแบบฟอร์มนี้ถูกต้องและเป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ).....(ผู้ขอประเมิน)

(นางสาวแสนดี แสนสวย)

(วันที่) ๑๑ ๐๐๐๐๐๐๐๐ ๒๕๐๐

หมายเหตุ ข้อ ๑ - ๙ ให้ผู้ขอประเมินกรอกข้อมูล และหน่วยงานการเจ้าหน้าที่เป็นผู้ตรวจสอบความถูกต้อง

๒. แบบสรุพบทความคิดเห็นในการประเมินคุณลักษณะของบุคคล		
ชื่อผู้ขอประเมิน นางสาวแสนดี แสนสวย		
ตำแหน่งที่ขอประเมิน พยาบาลวิชาชีพ ระดับชำนาญการ (ด้านการพยาบาล)		
รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ
๑. ความรับผิดชอบ พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น <ul style="list-style-type: none"> - เอาใจใส่ในการทำงานที่ได้รับมอบหมายและหรืองานที่เกี่ยวข้องอย่างมีประสิทธิภาพ - ยอมรับผลงานของตนเองทั้งในด้านของความสำเร็จและความผิดพลาด - พัฒนาและปรับปรุงงานในหน้าที่ให้ดียิ่งขึ้นและหรือแก้ไขปัญหาหรือข้อผิดพลาดที่เกิดขึ้น เช่น งานใดที่สำเร็จและได้ผลดีแล้วก็พยายามปรับปรุง ให้ดีขึ้นไปอีกเรื่อยๆ หรืองานที่พบว่ามีปัญหาหรือข้อผิดพลาดก็พยายามแก้ไขไม่ละเลยหรือปล่อยทิ้งไว้จนเกิดปัญหาเช่นนั้นซ้ำๆ อีก 	๑๕
๒. ความคิดริเริ่ม พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น <ul style="list-style-type: none"> - คิดค้นระบบแนวทาง วิธีดำเนินการใหม่ๆ เพื่อประสิทธิผลของงาน - แสดงความคิดเห็นให้ข้อเสนอแนะอย่างสมเหตุสมผลและสามารถปฏิบัติได้ - แสวงหาความรู้ใหม่ๆ เพิ่มเติมอยู่เสมอโดยเฉพาะในสายวิชาชีพ/งานของตน - ตรวจสอบ ปรับปรุง แก้ไข หรือดัดแปลงวิธีทำงานให้มีประสิทธิภาพและก้าวหน้าอยู่ตลอดเวลา - สนใจในงานที่ยุ่งยากซับซ้อน - มีความไวต่อสถานการณ์หรือความฉับไวในการรับรู้สิ่งเร้าภายนอก 	๑๕
๓. การแก้ไขปัญหาและการตัดสินใจ พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น <ul style="list-style-type: none"> - วิเคราะห์หาสาเหตุก่อนเสมอเมื่อประสบปัญหาใดๆ - วิเคราะห์ลู่ทางแก้ปัญหา โดยมีทางเลือกปฏิบัติได้หลายวิธี - เลือกทางปฏิบัติในการแก้ปัญหา ได้ถูกต้องเหมาะสม - ใช้ข้อมูลประกอบการตัดสินใจและแก้ปัญหา (ไม่ใช้ความรู้สึกของตนเอง) 	๑๕
๔. ความประพฤติ พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น <ul style="list-style-type: none"> - รักษาวินัย และมีน้ำใจเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ - มีกิริยาจาสุภาพ อ่อนโยน - มีความประพฤติส่วนตัวที่เหมาะสมและควบคุมอารมณ์ได้ - ปฏิบัติงานอยู่ในกรอบของข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณของข้าราชการพลเรือนและวิชาชีพของตน - มีความซื่อสัตย์สุจริต 	๑๕

๒. แบบสรุปลักษณะความคิดเห็นในการประเมินคุณลักษณะของบุคคล (ต่อ)		
รายการประเมิน	คะแนน เต็ม	คะแนน ที่ได้รับ
๕. ความสามารถในการสื่อความหมาย พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น - สื่อสารกับบุคคลต่างๆ เช่น ผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ผู้รับบริการ และผู้ที่เกี่ยวข้องได้ดี โดยเข้าใจถูกต้องตรงกัน - ถ่ายทอดและเผยแพร่ความรู้ทางวิชาการให้ผู้อื่นเข้าใจอย่างชัดเจน โดยใช้ภาษาอย่างถูกต้องเหมาะสม	๑๐
๖. การพัฒนาตนเอง พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น - ติดตาม ศึกษา ค้นคว้าความรู้ใหม่ หรือสิ่งที่เป็นความก้าวหน้าทางวิชาการ/วิชาชีพอยู่เสมอ - สนใจและปรับตนเองให้ก้าวหน้าทันวิทยาการใหม่ๆ ตลอดเวลา - นำความรู้และวิทยาการใหม่ๆ มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑๐
๗. การทำงานร่วมกับผู้อื่น - ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น - ให้ความร่วมมือในการปฏิบัติงานกับผู้อื่น - เคารพในสิทธิของผู้อื่น - มีมนุษยสัมพันธ์ในการปฏิบัติงาน	๑๐
๘. ความเสียสละ - การอุทิศเวลาให้งาน - สามารถช่วยเหลือหน่วยงานขององค์กรอื่นๆ ทั้งภายในและภายนอก องค์กรทั้งงาน โดยตรงและงานที่เกี่ยวข้องอื่นๆ - การไม่เกี่ยงงาน	๑๐
รวม	๑๐๐	
ความเห็นของผู้บังคับบัญชาที่กำกับดูแล () เหมาะสมกับตำแหน่งที่ขอรับการประเมินบุคคล ได้คะแนนรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ () ไม่เหมาะสมกับตำแหน่งที่ขอรับการประเมินบุคคล ได้คะแนนรวมไม่ถึงร้อยละ ๗๐ (ระบุเหตุผล) (ลงชื่อ) (นางสาวลาวัลย์ เพชรคำ) (ตำแหน่ง) หัวหน้าพยาบาล (วันที่)...../...../..... เลขไทย		

๒. แบบสรุปความคิดเห็นในการประเมินคุณลักษณะของบุคคล (ต่อ)

ความเห็นของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป ๑ ระดับ

() เห็นด้วยกับการประเมินข้างต้น

() มีความเห็นแตกต่างจากการประเมินข้างต้นในแต่ละรายการ ดังนี้

(ระบุเหตุผล)

(ลงชื่อ)

(นายอุดมศักดิ์ บุญส่งทรัพย์)

(ตำแหน่ง) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสว่างแดนดิน

(วันที่)...../...../.....

หมายเหตุ : คำรับรองจากผู้บังคับบัญชาอย่างน้อยสองระดับ คือ ผู้บังคับบัญชาที่กำกับดูแล และผู้บังคับบัญชาที่เหนือขึ้นไปอีกหนึ่งระดับ เว้นแต่ในกรณีที่ผู้บังคับบัญชาดังกล่าวเป็นบุคคลคนเดียวกัน ก็ให้มีคำรับรองหนึ่งระดับได้

๓. แบบแสดงสรุปการเสนอผลงาน

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลบุคคล / ตำแหน่ง

๑. ชื่อ-สกุล นางสาว **แสนดี แสนสวย** ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ **ปฏิบัติการ**

สังกัด กลุ่มงาน..... กลุ่มการพยาบาล

โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสว่างแดนดิน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เงินเดือน **๐๐,๐๐๐** บาท

๒. วุฒิการศึกษา พยาบาลศาสตรบัณฑิต/พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต (อื่นๆ)

๓. ดำรงตำแหน่งระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ วันที่เดือน..... ๒๕๖๐

๔. ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะเข้ารับการประเมิน เมื่อ ๐๐ มิถุนายน ๒๕xx ถึง ปัจจุบัน

๕. สรุปผลการปฏิบัติงานตามภารกิจหลักย้อนหลัง ๓ ปี

ปฏิบัติงานในตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ (ด้านการพยาบาล) **ระดับ.....** ปฏิบัติงานในฐานะพยาบาลปฏิบัติการ กลุ่มงาน..... ซึ่งมีบทบาทให้การพยาบาลโดยตรงกับผู้ป่วยและครอบครัวในด้านพยาบาลวิชาชีพ ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาที่ยาก โดยใช้ศาสตร์ศิลปะการพยาบาล และหลักวิทยาศาสตร์ ตามมาตรฐานการพยาบาลและแนวปฏิบัติที่กำหนด ครอบคลุม ๔ มิติ คือ การรักษาพยาบาล ป้องกันภาวะแทรกซ้อนระหว่างการรักษา การฟื้นฟูสภาพและการส่งเสริมสุขภาพ ตรวจสอบวิเคราะห์และประเมินผลข้อมูลต่าง ๆ (บทบาทตามสมรรถนะของพยาบาลตามความเชี่ยวชาญของแต่ละสาขาการพยาบาล) ดังนี้

๕.๑ ด้านการปฏิบัติการ

.....

๕.๒ ด้านการวางแผน

.....

<p>ส่วนที่ ๒ ผลงานที่เป็นผลการปฏิบัติงานหรือผลสำเร็จของงาน (ต่อ)</p> <p>๑. เรื่อง</p> <p>.....</p> <p>๒. ระยะเวลาที่ดำเนินการ..... (วันที่ เดือน ปี - วันที่เดือน)</p> <p>๓. ความรู้ ความชำนาญงาน หรือความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ที่ใช้ในการปฏิบัติงาน</p> <p>อธิบาย แนวคิด หลักการ วิธีการ ข้อกฎหมายทางวิชาการทางการแพทย์พยาบาลและศาสตร์ต่างๆ ที่ใช้ในการจัดทำผลงานวิชาการ ซึ่งต้องสะท้อนถึงความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ ความชำนาญงาน หรือความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์ของผู้ขอประเมินผลงานและต้องตรงกับความเชี่ยวชาญในตำแหน่งที่ขอประเมิน อาจเป็นการคิดริเริ่มใหม่ ปรับปรุง หรือแก้ไขงานใหม่ หรือจัดทำเป็นครั้งแรกของส่วนราชการหรือของเขตบริการสุขภาพ หรือได้ใช้ความสามารถในการตัดสินใจแก้ไขปัญหา กำหนดข้อเสนอแนะ หรือวางแผนรองรับผลกระทบต่างๆ</p> <p>๔. สรุปสาระสำคัญ ขั้นตอนการดำเนินงาน และเป้าหมายของงาน</p> <p>อธิบาย สรุปสาระสำคัญของผลงานวิชาการที่ขอประเมิน แสดงถึงความถูกต้องและคุณภาพของผลงานวิชาการที่สอดคล้องกับตำแหน่งที่ขอประเมิน มีการเรียงเนื้อหาและสาระสำคัญได้ครบถ้วน เช่น ความเป็นมาและความสำคัญของการจัดทำผลงานวิชาการวัตถุประสงค์หรือเป้าหมาย ขั้นตอนการดำเนินการ ผลการศึกษาที่สอดคล้องกับวัตถุประสงค์หรือเป้าหมาย สาระสำคัญสะท้อนถึงการนำความรู้ หลักการ วิธีการ หรือข้อกฎหมายมาใช้อย่างถูกต้อง ซึ่งสรุปสาระสำคัญนี้มีรายละเอียดและสาระสำคัญมากกว่าบทคัดย่องานวิจัยไม่ใช้การคัดลอกบทคัดย่อของผลงานที่เสนอประเมิน</p> <p>๕. ผลสำเร็จของงาน (เชิงปริมาณ/คุณภาพ)</p> <p>อธิบาย สรุปผลลัพธ์และผลสำเร็จของงานทั้งด้านปริมาณและคุณภาพ ที่สะท้อนถึงการพัฒนางานการพยาบาล หรือแก้ปัญหาในการปฏิบัติงาน ที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้ต่อไปผลสำเร็จของงานนี้มาจากการวิเคราะห์ผลงานของผู้ขอประเมินผลงาน ไม่ใช้การคัดลอกผลการศึกษาของผลงานที่เสนอประเมิน</p> <p>ผลสำเร็จเชิงปริมาณ: แสดงผลลัพธ์ทางการแพทย์พยาบาล (Nursing outcome) ภายหลังจากการรักษาพยาบาล ที่เป็นจำนวนวัดได้และนำไปเปรียบเทียบกับค่าเป้าหมาย เช่น จำนวนวันนอนโรงพยาบาลลดลง/อยู่ในเกณฑ์ปกติ ไม่เกิดภาวะแทรกซ้อนที่ป้องกันได้ เป็นต้น</p> <p>ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ: ผลลัพธ์ทางการแพทย์พยาบาล (Nursing outcome) ที่แสดงความถูกต้องความเรียบร้อยและความครบถ้วนสมบูรณ์ ความรวดเร็ว ตรงเวลา ความคุ้มค่า ความสะดวกความเป็นมาตรฐาน ฯลฯ ที่ได้ แสดงให้เห็นถึงการบรรลุวัตถุประสงค์ของผลงาน รวมทั้งตอบสนอง นโยบาย แนวคิดยุทธศาสตร์ ขององค์กร/หน่วยงาน</p> <p>๖. การนำไปใช้ประโยชน์/ผลกระทบ</p> <p>อธิบายผลงานวิชาการ ที่แสดงถึงประโยชน์และผลกระทบจากการจัดผลงานวิชาการนี้ สะท้อนถึงการพัฒนางานการพยาบาลตรงกับความเชี่ยวชาญในตำแหน่งที่ขอประเมิน ผลงานสามารถนำไปใช้เป็นแบบอย่าง เป็นแหล่งอ้างอิง เป็นต้นแบบของการปฏิบัติงานด้านการพยาบาล และผลกระทบที่เกิดขึ้นจากผลงานวิชาการที่กระทบต่อหน่วยงานหรือจังหวัดหรือเขตบริการสุขภาพ/</p>

ส่วนที่ ๒ ผลงานที่เป็นผลการปฏิบัติงานหรือผลสำเร็จของงาน (ต่อ)

วิชาชีพ/นโยบายของกรม ผลงานวิชาการเป็นประโยชน์ในวงกว้างอย่างไรการเขียนประโยชน์ของผลงานต้องชัดเจนทั้งเชิงปริมาณและคุณภาพสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของผลงาน

๗. ความยุ่งยากและซับซ้อนในการดำเนินการ

อธิบายความยุ่งยากของงาน การศึกษามีปัญหาและอุปสรรคในการทำอะไร ยกตัวอย่าง เช่น ผู้ป่วย ขอยุติการดำเนินการวิจัย ในด้านการบริหาร ด้านบริการ และด้านวิชาการ

๘. ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการ

อธิบายถึงปัญหาและอุปสรรคที่ดำเนินการในระยะต่างๆ ที่ทำให้เกิดอุปสรรคในการทำงานวิจัยหรือกรณีศึกษาล่าช้า ข้อจำกัดของงานวิจัย

๙. ข้อเสนอแนะ

อธิบายสิ่งที่อยากให้เกิดขึ้นที่สอดคล้องกับตัวชี้วัด ตอนนโยบาย ต่อดังกรอย่างไรสิ่งที่จะพัฒนาต่อเนื่อง

๑๐. การเผยแพร่ผลงาน(ถ้ามี)

การเผยแพร่ผลงานผ่านการเผยแพร่วันที่.....จัดโดย.....

๑๑. สัดส่วนผลงานของผู้ขอประเมิน (ระบุร้อยละ)

ร้อยละ ๑๐๐

๑๒. ผู้มีส่วนร่วมในผลงาน (ถ้ามี)

๑).....สัดส่วนของผลงาน.....(ระบุร้อยละ)

ขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวเป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ)

(นางสาวแสนสวย ผู้ใจดี)

(ตำแหน่ง) พยาบาลวิชาชีพ.....

(วันที่)/...../..... (เลขไทย)

ผู้ขอประเมิน

ขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวเป็นความจริงทุกประการ

รายชื่อผู้มีส่วนร่วมในผลงาน	ลายมือชื่อ
๑. นางสาวแสนสวย ผู้ใจดี	

ส่วนที่ ๒. ผลงานที่เป็นผลการปฏิบัติงานหรือผลสำเร็จของงาน (ต่อ)

ได้ตรวจสอบแล้วขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นถูกต้องตรงกับความเป็นจริงทุกประการ

(ลงชื่อ)

(นางสาวลาวัลย์ เพชรคำ)

(ตำแหน่ง) หัวหน้าพยาบาล

(วันที่)...../...../.....

ผู้บังคับบัญชาที่กำกับดูแล

(ลงชื่อ)

(นายอุดมศักดิ์ บุญส่งทรัพย์)

(ตำแหน่ง) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสว่างแดนดิน

(วันที่)...../...../.....

ผู้บังคับบัญชาที่เหนือขึ้นไป

หมายเหตุ : คำรับรองจากผู้บังคับบัญชาอย่างน้อยสองระดับ คือ ผู้บังคับบัญชาที่กำกับดูแล และผู้บังคับบัญชาที่เหนือขึ้นไปอีก
หนึ่งระดับ เว้นแต่ในกรณีที่ผู้บังคับบัญชาดังกล่าวเป็นบุคคลคนเดียวกัน ก็ให้มีคำรับรองหนึ่งระดับได้

**แบบเสนอแนวคิดการพัฒนาหรือปรับปรุงงาน
(ระดับ ชำนาญการ)**

ข้อเสนอแนวคิด ควรเป็นข้อเสนอแนวคิด วิธีการ หรือแผนงานเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานของหน่วยงานหรือส่วนราชการให้มีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์หรือนโยบายของส่วนราชการ โดยให้พิจารณาให้สอดคล้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน (Job description) สำหรับพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

๑. เรื่อง

๒. หลักการและเหตุผล

ที่แสดงถึงแนวคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือ ปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้นในตำแหน่งที่ขอประเมิน ระบุหัวข้อที่แสดงถึงแนวความคิดการพัฒนาหรือ ปรับปรุงงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน

เป็นการนำเสนอที่มาของปัญหา หรือของเรื่องที่จะนำเสนอโดยแสดงให้เห็นถึงความรู้พื้นฐาน และความเข้าใจในปัญหา หรือของเรื่องที่จะนำเสนอ ระบุความจำเป็น คุณค่าในการพัฒนา ประโยชน์ที่จะได้รับรวมทั้งอ้างอิงข้อมูลสนับสนุน สาเหตุที่นำเสนอแนวความคิด หรือวิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงาน มีเหตุจูงใจอย่างไร จะก่อให้เกิดประโยชน์อย่างไร (ต่อใคร อย่างไร) โดยการนำปัญหาที่เกิดขึ้นมาวิเคราะห์กับข้อมูล ที่มีอยู่ เพื่อนำสู่เรื่องที่ต้องการนำเสนอ รวมถึงระบุความจำเป็นคุณค่าและประโยชน์ที่จะได้รับ หากมีการอ้างอิง ข้อมูลให้อ้างอิงที่มาด้วย (เนื้อหาประมาณ ๑ หน้ากระดาษ A๔ ๒ - ๓ ย่อหน้า แต่ละย่อหน้า ๑๐ - ๑๕ บรรทัด)

๓. บทวิเคราะห์/แนวความคิด/ข้อเสนอ และข้อจำกัดที่อาจเกิดขึ้นและแนวทางแก้ไข

.....
.....
.....
.....

๔. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

.....
.....
.....
.....

๕. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

.....
.....

(ลงชื่อ).....

(นางสาว.....)

(ตำแหน่ง) พยาบาลวิชาชีพ.....

(วันที่)// ๒๕xx

ผู้ขอประเมิน

๔. แบบสรุปความเห็นในการประเมินบุคคล		
ชื่อผู้ขอประเมิน นางสาว.....		
ตำแหน่งที่ขอประเมิน พยาบาลวิชาชีพ..... (ด้านการพยาบาล)		
รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ
๑. ข้อมูลบุคคล ได้แก่ คุณสมบัติของบุคคล ประวัติการศึกษา ประวัติการรับราชการ ประวัติการฝึกอบรมดูงาน ประสบการณ์ในการทำงาน ผลการปฏิบัติราชการ และประวัติทางวินัย	๒๐
๒. ความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน ที่สอดคล้องเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง	๓๐
๓. คำาโครงการงานที่จะส่งประเมินและในกรณีทีผลงานนั้น มีผู้ร่วมจัดทำผลงานให้แสดงสัดส่วนและบทบาทของผู้ขอประเมินและผู้ร่วมจัดทำผลงาน รวมทั้งรายชื่อผู้ร่วมจัดทำผลงานด้วย	๓๐
๔. ข้อเสนอแนวคิดในการปรับปรุงหรือพัฒนางาน	๑๐
๕. อื่นๆ ตามที่เห็นสมควร เช่น การสื่อสารและปฏิสัมพันธ์ ทักษะคติเสียสละ ภาวะผู้นำ วิสัยทัศน์	๑๐
รวม	๑๐๐	
<p>๑. ความเห็นของผู้บังคับบัญชาชั้นต้น</p> <p>() เหมาะสม (ระบุเหตุผล).....</p> <p>() ไม่เหมาะสม (ระบุเหตุผล)</p> <p style="text-align: right;">(ลงชื่อผู้ประเมิน)</p> <p style="text-align: right;">(นางสาวลาวัลย์ เพชรคำ)</p> <p style="text-align: right;">(ตำแหน่ง) หัวหน้าพยาบาล</p> <p style="text-align: right;">(วันที่)...../...../..... เลขไทย</p>		

๔. แบบสรุปความเห็นในการประเมินบุคคล (ต่อ)

๒. ความรับรองของผู้บังคับบัญชาที่เหนือขึ้นไป ๑ ระดับ

() เห็นด้วยกับการประเมินข้างต้น

() ไม่เห็นด้วยกับการประเมินข้างต้น

(ระบุเหตุผล)

(ลงชื่อผู้ประเมิน)

(นายอุดมศักดิ์ บุญส่งทรัพย์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสว่างแดนดิน

(วันที่)...../...../..... เลขไทย

หมายเหตุ : คำรับรองจากผู้บังคับบัญชาอย่างน้อยสองระดับ คือ ผู้บังคับบัญชาที่กำกับดูแล และผู้บังคับบัญชาที่เหนือขึ้นไปอีกหนึ่งระดับเว้นแต่ในกรณีที่ผู้บังคับบัญชาดังกล่าวเป็นบุคคลคนเดียวก็ให้มีคำรับรองหนึ่งระดับได้

๓. ความเห็นของผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗

() ผ่านการประเมิน ได้คะแนนรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

() ไม่ผ่านการประเมิน ได้คะแนนรวมไม่ถึงร้อยละ ๗๐

(ระบุเหตุผล)

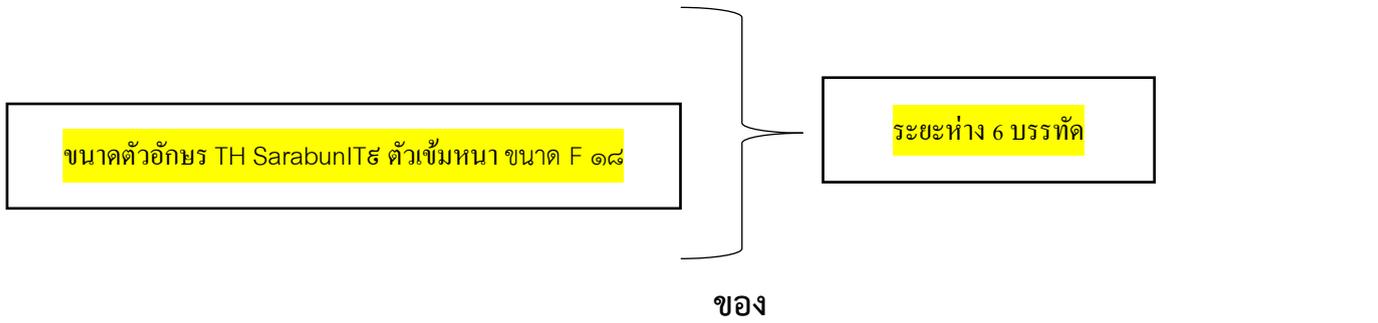
(ลงชื่อผู้ประเมิน)

(.....)

(ตำแหน่ง)

(วันที่)...../...../.....

(ตัวอย่าง) แบบแสดงรายละเอียดประกอบการขอประเมินผลงาน



นางสาวแสนสวย ผู้ใจดี

ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ

ตำแหน่งเลขที่ ๐๐๐๐๐๐ กลุ่มงาน.....

กลุ่มการพยาบาล โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสว่างแดนดิน

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ระยะห่าง 6 บรรทัด

ขอประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรง

ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาล)

ตำแหน่งเลขที่ ๐๐๐๐๐๐ กลุ่มงาน.....

กลุ่มการพยาบาล โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสว่างแดนดิน

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ระยะห่าง 6 บรรทัด

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล	
ชื่อ	
ตำแหน่งปัจจุบัน	
ตำแหน่งที่ขอประเมิน	
ประวัติส่วนตัว (จาก ก.พ.๗)	
ประวัติการศึกษา	
ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ	
ประวัติการรับราชการ	
ประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน	
หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งปัจจุบัน	
หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง	
สรุปผลการตรวจคุณสมบัติของบุคคล	
ส่วนที่ ๒ ผลงานที่เป็นผลการปฏิบัติงานหรือผลสำเร็จของงาน	
ชื่อเรื่อง	
ระยะเวลาที่ดำเนินการ	
ความรู้ ความชำนาญงาน หรือความเชี่ยวชาญ	
และประสบการณ์ที่ใช้ในการปฏิบัติงาน	
สรุปสาระสำคัญ ขั้นตอนการดำเนินการ และเป้าหมายของงาน	
ผลสำเร็จของงาน (เชิงปริมาณ/คุณภาพ)	
การนำไปใช้ประโยชน์/ผลกระทบ	
ความยุ่งยากและซับซ้อนในการดำเนินการ	
ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการ	
ข้อเสนอแนะ	
การเผยแพร่ผลงาน	
ผู้มีส่วนร่วมในผลงาน	
บรรณานุกรม	
ภาคผนวก	
สำเนา ก.พ. ๗	
สำเนาใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ	
สำเนาวุฒิการศึกษา	
สำเนาประกาศคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลฯ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร	

**แบบแสดงรายละเอียดประกอบการขอประเมินผลงาน
(ระดับชำนาญการ)**

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล		
<p>๑. ชื่อผู้ขอรับประเมิน นางสาว.....</p> <p>๒. ตำแหน่งปัจจุบัน พยาบาลวิชาชีพ ระดับ</p> <p style="padding-left: 20px;">ตำแหน่งเลขที่ สังกัด กลุ่มงาน*.....*กลุ่มการพยาบาล</p> <p style="padding-left: 20px;">โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสว่างแดนดิน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร</p> <p style="padding-left: 20px;">สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข</p> <p style="padding-left: 20px;">ปฏิบัติราชการที่งานการพยาบาลผู้ป่วย.....กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วย.....กลุ่มการพยาบาล</p> <p style="padding-left: 20px;">โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสว่างแดนดิน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร</p> <p style="padding-left: 20px;">สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข</p> <p>๓. ตำแหน่งที่ขอประเมิน พยาบาลวิชาชีพ ระดับ ชำนาญการ/พิเศษ (ด้านการพยาบาล)</p> <p style="padding-left: 20px;">ตำแหน่งเลขที่ สังกัด กลุ่มงาน..... กลุ่มการพยาบาล</p> <p style="padding-left: 20px;">โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสว่างแดนดิน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร</p> <p style="padding-left: 20px;">สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข</p> <p>๔. ประวัติส่วนตัว (จาก ก.พ. ๗)</p> <p style="padding-left: 20px;">เกิดวันที่ xx เดือน พ.ศ. อายุ ปี</p> <p style="padding-left: 20px;">อายุราชการ XX ปี x เดือน ปีเกษียณ.....พ.ศ.....</p> <p>๕. ประวัติการศึกษา (ระบุคุณวุฒิ/วุฒิปัตร์ที่ใช้ในการบรรจุเข้ารับราชการ และที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่จะขอประเมิน พร้อมแนบสำเนา)</p>		
คุณวุฒิและวิชาเอก	ปีที่สำเร็จการศึกษา	สถาบัน
๑. ปริญญาพยาบาลศาสตรบัณฑิต	พ.ศ. กกกก	วิทยาลัย.....
๒. ปริญญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต	พ.ศ. กกกก	มหาวิทยาลัย.....
<p>๖. ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ชั้นหนึ่ง</p> <p>ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ชั้นหนึ่ง (ต่ออายุครั้งที่ ๓)</p> <p>เลขที่ใบอนุญาต ๐๐๐๐๐๐๐๐๐๐</p> <p>วันออกใบอนุญาต วันที่ ๐๐ เดือน ๒๕XX</p> <p>วันหมดอายุ วันที่ ๐๐ เดือน ๒๕XX</p>		

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล (ต่อ)			
๗. ประวัติการรับราชการ เริ่มจากได้รับการจ้างประเภทอื่น การรับราชการจนถึงปัจจุบัน (การรับราชการ เช่น การบรรจุรับราชการพันดลองงาน เลื่อนระดับ ย้ายเปลี่ยนสายงาน/ส่วนราชการ การโอน ลาออก ลาศึกษา บรรจุกลับ การแต่งตั้งตามโครงสร้าง) พร้อมแนบสำเนา ก.พ.๗ และสัญญาจ้างต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง			
วัน เดือน ปี	ตำแหน่ง	อัตรา เงินเดือน	สังกัด
๑ เมษายน ๒๕XX	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	๐๐,๐๐๐	กลุ่มงาน..... กลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสว่างแดนดิน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร
๑๔ มิถุนายน ๒๕XX	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	๐๐,๐๐๐	กลุ่มงาน..... กลุ่มการพยาบาล โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสว่างแดนดิน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร
๑ ตุลาคม ๒๕XX	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	๐๐,๐๐๐	กลุ่มงาน..... กลุ่มการพยาบาล โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสว่างแดนดิน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร
๑ เมษายน ๒๕XX	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	๐๐,๐๐๐	กลุ่มงาน..... กลุ่มการพยาบาล โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสว่างแดนดิน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร
๑ ตุลาคม ๒๕XX	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	๐๐,๐๐๐	กลุ่มงาน..... กลุ่มการพยาบาล โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสว่างแดนดิน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร
๑ เมษายน ๒๕XX	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	๐๐,๐๐๐	กลุ่มงาน..... กลุ่มการพยาบาล โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสว่างแดนดิน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร
๑ ตุลาคม ๒๕XX	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	๐๐,๐๐๐	กลุ่มงาน..... กลุ่มการพยาบาล โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสว่างแดนดิน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร

ส่วนที่ ๑. ข้อมูลส่วนบุคคล (ต่อ)

๘. ประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน (เคยปฏิบัติงานเกี่ยวกับอะไรบ้างที่นอกเหนือจากข้อ ๗ เช่น เป็นหัวหน้าโครงการ หัวหน้างาน กรรมการ อนุกรรมการ วิทยากร อาจารย์พิเศษ เป็นต้น)

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติการได้รับมอบหมายหน้าที่รับผิดชอบ จากหัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล จิตเวช หัวหน้าพยาบาล โดยติดตามควบคุม กำกับ มาตรฐานการปฏิบัติงาน การบริหารอัตรากำลัง สิ่งแวดล้อมและเครื่องมือพิเศษ แนะนำ ให้คำปรึกษา และตัดสินใจแก้ไขปัญหาระบบงาน การบริการ การปฏิบัติการพยาบาลที่ยุ่งยากซับซ้อนในองค์กร มีการพัฒนาผลงานวิชาการ การสังเคราะห์งานวิจัย ศึกษาวิจัยเกี่ยวกับ ภาวะการณ์เจ็บป่วยที่อยู่ในความรับผิดชอบ เพื่อให้การบริการพยาบาล ที่เกิดขึ้นบรรลุ เป้าหมายขององค์กร อีกทั้งยังมีบทบาทการเป็นผู้นำและกรรมการด้านต่างๆ ดังนี้

๘.๑ คณะกรรมการและคณะกรรมการที่มนำด้าน.....

พ.ศ. ๒๕๕๗ - ปัจจุบัน

๘.๒ คณะกรรมการพัฒนาหน่วยงาน.....

พ.ศ. ๒๕๕๘ - ปัจจุบัน

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล (ต่อ)

๙. **หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งปัจจุบัน** (ระบุหน้าที่ความรับผิดชอบในตำแหน่งปัจจุบันที่ปฏิบัติจริง) ระบุการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งปัจจุบัน มีหน้าที่ในตำแหน่งใด มีหน้าที่ความรับผิดชอบในตำแหน่งตามลักษณะงานปัจจุบันอย่างไร โดยความสอดคล้องกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพตามที่ ก.พ. กำหนด พิจารณาใช้ข้อความจากหนังสือบทบาทหน้าที่พยาบาลวิชาชีพ (กองการพยาบาล, ๒๕๖๑) และเพิ่มคำอธิบายที่สอดคล้องกับขอบเขตหน้าที่เฉพาะตำแหน่งปัจจุบัน แบ่งเป็น ๔ ด้าน โดยมีลักษณะงาน ดังนี้

๑. ด้านการปฏิบัติการ ปฏิบัติการ พยาบาลที่ ต้องตัดสินใจ หรือแก้ปัญหา ที่ยากตาม มาตรฐาน วิชาชีพ
๒. ด้านการวางแผน วางแผนหรือร่วม ดำเนินการ วางแผน การทำงาน ตามแผนงาน หรือโครงการ ของหน่วยงาน ระดับสำนักหรือกอง และแก้ไขปัญหา ในการปฏิบัติงาน
๓. ด้านการประสานงาน ประสาน การทำงาน ร่วมกันโดยให้ ความเห็นและคำแนะนำ เบื้องต้น แก่ สมาชิกในทีม งานหรือหน่วยงานอื่น
๔. ด้านการบริการ ให้บริการ วิชาการที่ ชับซ้อน สอน นิเทศ ฝึกอบรม ถ่ายทอด ความรู้ทาง การพยาบาล แก่ผู้ได้บังคับบัญชาและบุคคลภายนอก ครอบคลุมการบริหาร เช่น การบริหารจัดการทรัพยากร ได้แก่ บุคลากร การเงิน วัสดุครุภัณฑ์เครื่องมือ เครื่องใช้และการบริหารจัดการ การจัดทำแผน การควบคุม ภายใน เป็นต้น

๑๐. **หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง** (ระบุตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของ ก.พ.)

หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ (ด้านการพยาบาล) ระดับชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ กลุ่มงาน..... โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสว่างแดนดิน จังหวัดสกลนคร

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานด้านการตามบทบาทของพยาบาลตามสมรรถนะของพยาบาลแต่ละสาขาโดยระบุเฉพาะหน้าที่ความรับผิดชอบตามที่ ก.พ.กำหนด สายงานพยาบาลวิชาชีพ โดยบูรณาการให้ตรงกับตำแหน่งของตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพระดับชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ ที่จะแต่งตั้ง โดยระบุว่า ผู้ขอรับการประเมินปฏิบัติงานในฐานะ พยาบาลผู้มีประสบการณ์ หัวหน้าหอผู้ป่วย หัวหน้างาน หรือหัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาลหรือปฏิบัติงานในฐานะและพิจารณาใช้ข้อความจากหนังสือบทบาทหน้าที่พยาบาลวิชาชีพ โดยมีรายละเอียดรายด้านตามกรอบของ (กองการพยาบาล, ๒๕๖๑)

ส่วนที่ ๒ ผลงานที่เป็นผลการปฏิบัติงานหรือผลสำเร็จของงาน (ต่อ)

๑. ชื่อเรื่อง เป็นเรื่องเดียวกับเรื่องที่ขอประเมินผลงาน เป็นเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานและผลงานที่เกิดจากผลงานที่ผู้ขอประเมินควรกระชับและเจาะจง สอดคล้องกับหน้าที่ความรับผิดชอบหลักของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

๒. ระยะเวลาดำเนินการ..... (วันที่ เดือน ปี – วันที่เดือน) กรณีศึกษาไม่เกิน ๑ ปีตั้งแต่ผู้ป่วยเข้ารับรักษาและเสร็จสิ้นการรักษา กรณีวิจัยเป็นวิจัยที่ทำแล้วไม่เกิน ๓ ปี

๓. ความรู้ ความชำนาญงาน หรือความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ที่ใช้ในการปฏิบัติงาน

ความรู้ทางวิชาการ ประกอบด้วยโรค พยาธิสภาพของโรค อธิบาย แนวคิด หลักการ วิธีการ ข้อกฎหมายทางวิชาการทางการพยาบาลและศาสตร์ต่างๆ ที่ใช้ในการจัดทำผลงานวิชาการ ซึ่งต้องสะท้อนถึงความรู้ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ ความชำนาญงาน หรือความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์ของผู้ขอประเมินผลงานและต้องตรงกับความเชี่ยวชาญในตำแหน่งที่ขอประเมิน อาจเป็นการคิดริเริ่มใหม่ปรับปรุงหรือแก้ไขงานใหม่ หรือจัดทำเป็นครั้งแรกของส่วนราชการหรือของเขตบริการสุขภาพ หรือได้ใช้ความสามารถในการตัดสินใจแก้ไขปัญหา กำหนดข้อเสนอแนะ หรือวางแผนรองรับผลกระทบต่างๆ

๔. สรุปสาระสำคัญ ขั้นตอนการดำเนินการ และเป้าหมายของงาน

อธิบายสรุปสาระสำคัญของผลงานวิชาการที่ขอประเมิน แสดงถึงความถูกต้องและคุณภาพของผลงานวิชาการที่สอดคล้องกับตำแหน่งที่ขอประเมิน มีการเรียงเนื้อหาและสาระสำคัญได้ครบถ้วน เช่น ความเป็นมาและความสำคัญของการจัดทำผลงานวิชาการวัตถุประสงค์หรือเป้าหมาย ขั้นตอนการดำเนินการ ผลการศึกษาที่สอดคล้องกับวัตถุประสงค์หรือเป้าหมาย สาระสำคัญสะท้อนถึงการนำความรู้ หลักการ วิธีการ หรือข้อกฎหมายมาใช้อย่างถูกต้อง ซึ่งสรุปสาระสำคัญนี้มีรายละเอียดและสาระสำคัญมากกว่าบทคัดย่องานวิจัยไม่ใช้การคัดลอกบทคัดย่อของผลงานที่เสนอประเมิน

๕. ผลสำเร็จของงาน (เชิงปริมาณ/คุณภาพ)

อธิบาย สรุปผลลัพธ์และผลสำเร็จของงานทั้งด้านปริมาณและคุณภาพ ที่สะท้อนถึงการพัฒนางานการพยาบาล หรือแก้ปัญหาในการปฏิบัติงาน ที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้ต่อไปผลสำเร็จของงานนี้มาจากการวิเคราะห์ผลงานของผู้ขอประเมินผลงาน ไม่ใช้การคัดลอกผลการศึกษารวมที่เสนอประเมิน

ผลสำเร็จเชิงปริมาณ: แสดงผลลัพธ์ทางการพยาบาล (Nursing outcome) ภายหลังจากการรักษาพยาบาล ที่เป็นจำนวนวัดได้และนำไปเปรียบเทียบกับค่าเป้าหมาย เช่น จำนวนวันนอนโรงพยาบาลลดลง/อยู่ในเกณฑ์ปกติ ไม่เกิดภาวะแทรกซ้อนที่ป้องกันได้ เป็นต้น

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ: ผลลัพธ์ทางการพยาบาล (Nursing outcome) ที่แสดงความถูกต้องความเรียบร้อยและความครบถ้วนสมบูรณ์ ความรวดเร็ว ตรงเวลา ความคุ้มค่า ความสะดวกความเป็นมาตรฐาน ฯลฯ ที่ได้ แสดงให้เห็นถึงการบรรลุวัตถุประสงค์ของผลงาน รวมทั้งตอบสนอง นโยบาย แนวคิดยุทธศาสตร์ ขององค์กร/หน่วยงาน

ส่วนที่ ๒ ผลงานที่เป็นผลการปฏิบัติงานหรือผลสำเร็จของงาน (ต่อ)

๖. การนำไปใช้ประโยชน์/ผลกระทบ

อธิบายผลงานวิชาการ ที่แสดงถึงประโยชน์และผลกระทบจากการจัดผลงานวิชาการนี้สะท้อนถึงการพัฒนางานการพยาบาลตรงกับความเชี่ยวชาญในตำแหน่งที่ขอประเมิน ผลงานสามารถนำไปใช้เป็นแบบอย่าง เป็นแหล่งอ้างอิง เป็นต้นแบบของการปฏิบัติงานด้านการพยาบาล และผลกระทบที่เกิดขึ้นจากผลงานวิชาการที่กระทบต่อหน่วยงานหรือจังหวัดหรือเขตบริการสุขภาพ/วิชาชีพ/นโยบายของกรม ผลงานวิชาการเป็นประโยชน์ในวงกว้างอย่างไร การเขียนประโยชน์ของผลงานต้องชัดเจนทั้งเชิงปริมาณและคุณภาพสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของผลงาน แสดงให้เห็นถึงประโยชน์หรือคุณค่าของผลงานที่เป็นที่ยอมรับในทางวิชาการ การเขียนหัวข้อนี้ถึงแม้จะต้องเขียนให้มีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ก็ตามแต่ไม่ใช่ลอกประโยคที่เป็นวัตถุประสงค์มาเขียนเป็นการนำไปใช้ประโยชน์ แต่การนำไปใช้ประโยชน์ของงาน คือผลที่ได้รับจากหลังจากที่ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว

การนำไปใช้ประโยชน์โดยตรงหรือการนำไปประยุกต์ใช้ เช่น ผลงานที่ดำเนินการเกิดองค์ความรู้/วิธีการปฏิบัติงานใหม่ๆ ที่แตกต่างจากการปฏิบัติงานแบบเดิมๆ แสดงให้เห็นถึงความก้าวหน้าทางวิชาการพยาบาล เช่น เกิดคู่มือการปฏิบัติงาน ที่สามารถนำไปใช้เป็นมาตรฐานการปฏิบัติการพยาบาลให้กับโรงพยาบาลหรือหน่วยงานอื่นๆ หรือนำเครื่องมือในการปฏิบัติการพยาบาล เป็นต้น ซึ่งเป็นการนำไปใช้ประโยชน์โดยตรงการนำไปใช้ประโยชน์ทางอ้อม ได้แก่ การนำไปใช้เป็นข้อมูลในการ วิเคราะห์กระบวนการงานเดิมเพื่อศึกษาและพัฒนาต่อยอด ปรับปรุง แนวทางการดำเนินงานเดิมและ ออกแบบกระบวนการงานใหม่ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้นในอนาคตผลการศึกษาของผู้ขอประเมินทำให้เกิดการพัฒนาปรับปรุงงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ หรือประสิทธิภาพมากขึ้น หรือช่วยแก้ปัญหาการปฏิบัติการพยาบาลได้ดีขึ้น

๗. ความยุ่งยากและซับซ้อนในการดำเนินการ

อธิบายความยุ่งยากของงาน การศึกษามีปัญหาและอุปสรรคในการทำอะไร ยกตัวอย่าง เช่น ผู้ป่วยขอยุติการดำเนินการวิจัยการเก็บรวบรวมข้อมูล ระยะเวลาในการดำเนินการของกรณีศึกษา ในด้านการบริหาร ด้านบริการ และด้านวิชาการ

๘. ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการ

อธิบายผลงานวิชาการ ที่แสดงถึงถึงปัญหาและอุปสรรคที่เกิดขึ้นในการดำเนินการ ได้วางแผนและแก้ไขปัญหาและอุปสรรคอย่างไร สะท้อนให้เห็นถึงการใช้ความรู้ ความชำนาญหรือความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ในการปฏิบัติงานของผู้ขอประเมินผลงาน

๙. ข้อเสนอแนะ

อธิบายสิ่งที่อยากให้เกิดขึ้นที่สอดคล้องกับตัวชี้วัด ตอนนโยบาย ต่อบริการอย่างไรสิ่งที่จะพัฒนาต่อเนื่อง

๑๐. การเผยแพร่ผลงาน (ถ้ามี)

การเผยแพร่ผลงานผ่านการเผยแพร่วันที่ เดือน พ.ศ.จัดโดย.....

ส่วนที่ ๒ ผลงานที่เป็นผลการปฏิบัติงานหรือผลสำเร็จของงาน (ต่อ)

๑๑. ผู้มีส่วนร่วมในผลงาน ผลงาน ๑๐๐ %

กรณีศึกษา ต้องดำเนินการเอง สัดส่วนการปฏิบัติของผู้เสนอผลงาน ๑๐๐ %

- ๑).....สัดส่วนของผลงาน.....(ระบุร้อยละ)
 ๒).....ถ้าไม่มีตัดข้อ ๒ ออก.....สัดส่วนของผลงาน.....(ระบุร้อยละ)
 ๓).....ถ้าไม่มีตัดข้อ ๓ ออก.....สัดส่วนของผลงาน.....(ระบุร้อยละ)

ขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ)

(นางสาว.....) ผู้ขอประเมิน

(วันที่)/...../.....(เลขไทย)

ขอรับรองว่าสัดส่วนการดำเนินการข้างต้นเป็นตามจริงทุกประการ

รายชื่อผู้มีส่วนร่วมในผลงาน	ลายมือชื่อ
๑. นางสาวแสนสวย ผู้ใจดี	
๒. ชื่อผู้ร่วมดำเนินการ (ถ้ามี/ถ้าไม่มีตัดแถวออก)	
๓. ชื่อผู้ร่วมดำเนินการ (ถ้ามี/ถ้าไม่มีตัดแถวออก)	

ส่วนที่ ๒ ผลงานที่เป็นผลการปฏิบัติงานหรือผลสำเร็จของงาน (ต่อ)

ได้ตรวจสอบแล้วขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นถูกต้องตรงกับความเป็นจริงทุกประการ

(ลงชื่อ)

(นางสาวลาวัลย์ เพชรคำ)

หัวหน้าพยาบาล

ผู้บังคับบัญชาที่กำกับดูแล

(วันที่)...../...../.....

(ลงชื่อ)

(นายอุดมศักดิ์ บุญส่งทรัพย์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสว่างแดนดิน

ผู้บังคับบัญชาที่เหนือขึ้นไป

(วันที่)...../...../.....

บรรณานุกรม
<div style="text-align: right; margin-bottom: 10px;">} วนั ๑ บรรทัด</div> <p>กองการพยาบาล. (๒๕๖๒). การประเมินคุณภาพการพยาบาลในโรงพยาบาลกระทรวงสาธารณสุข. พิมพ์ครั้งที่ ๑. บริษัท สำนักพิมพ์สื่อตะวัน จำกัด. (ตัวอย่าง)</p> <p>กองการพยาบาล.(๒๕๖๕). แนวทางการจัดทำผลงานวิชาการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ในสาขาพยาบาลศาสตร์สำหรับพยาบาลวิชาชีพระดับชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ สำนักปลัดกระทรวงสาธารณสุข.บริษัทสำนักพิมพ์สื่อตะวันจำกัด. พิมพ์ครั้งที่ ๑.(ตัวอย่าง)</p> <p>หมายเหตุ เขียนรายงานการอ้างอิงตามรูปแบบ APA๗ เรียงตามลำดับตัวอักษร</p>

ตัวอักษรหนา ขนาด ๒๔

แบบการเสนอข้อเสนอแนวคิดการพัฒนาหรือปรับปรุงงาน

เรื่อง

(อักษร ๑๘)

ระยะห่าง 6 บรรทัด

ของ

นางสาว **แสนสวย ผู้ใจดี**

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ

ตำแหน่งเลขที่ ๐๐๐๐๐๐ กลุ่มงาน..... กลุ่มการพยาบาล

โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสว่างแดนดิน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (อักษรตัวหนาขนาด ๑๘)

ระยะห่าง 6 บรรทัด

ขอประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาล)

ตำแหน่งเลขที่ ๐๐๐๐๐ กลุ่มงาน..... กลุ่มการพยาบาล

โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสว่างแดนดิน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ตัวอักษร ขนาด 18 ตัวหนา

คำนำ (อักษรตัวหนาขนาด ๑๘)

}

เว้น ๑ บรรทัด

*****กล่าวถึงความเป็นมาโดยย่อ จัดทำขึ้นเพื่ออะไร เนื้อหาภายในเล่มมีอะไร ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

.....

}

เว้น ๒ บรรทัด

แสนสวย คนใจดี (ชื่อ-สกุลไม่ต้องระบุคำนำหน้า)
 วัน เดือน ๒๕XX

สารบัญ

อักษรตัวหนา ขนาด ๑๘

เรื่อง

หน้า

๑. ชื่อเรื่อง
๒. หลักการและเหตุผล
๓. บทวิเคราะห์/แนวคิด/ข้อเสนอ และข้อจำกัดที่อาจเกิดขึ้นและแนวทางแก้ไข
 - บทวิเคราะห์
 - แนวคิด/ทฤษฎี
 - ข้อเสนอ
 - ข้อจำกัดที่อาจเกิดขึ้นและแนวทางแก้ไข
๔. ผลที่คาดว่าจะได้รับ
๕. ตัวชี้วัดความสำเร็จ
๖. บรรณานุกรม

	แบบการเสนอข้อเสนอแนวคิดการพัฒนาหรือปรับปรุงงาน (ระดับชำนาญการ)		
ตัวเข้ม อักษร ๑๖	-----	วัน ๑ บรรทัด	
๑. เรื่อง	วัน ๑ บรรทัด		
.....			
๒. หลักการและเหตุผล			
*****เป็นการนำเสนอที่มาของเรื่องที่จะเสนอ บอกความรู้พื้นฐานและความเข้าใจในปัญหาวิเคราะห์และนำไปสู่เรื่องที่จะนำเสนอ			
	วัน ๑ บรรทัด		
.....			
๓. บทวิเคราะห์/แนวความคิด/ข้อเสนอ และข้อจำกัดที่อาจเกิดขึ้นและแนวทางแก้ไข			
*****ให้ผู้ขอประเมิน นำแนวคิด ทฤษฎี กฎ ระเบียบ มาใช้ในการวิเคราะห์สภาพปัญหา สาเหตุของปัญหาและอุปสรรคของเรื่องที่น่าเสนอให้ชัดเจน เพื่อแสดงให้เห็นว่าการดำเนินการประสบปัญหา/อุปสรรคอย่างไร มีข้อบกพร่อง หรือมีจุดอ่อนในเรื่องใด รวมทั้งให้วิเคราะห์ปัจจัยความสำเร็จของการดำเนินงาน เพื่อจะนำไปสู่กระบวนการแนวคิด หรือวิธีการ เพื่อพัฒนาหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้นต่อไป.			
	วัน ๑ บรรทัด		
๓.๑ บทวิเคราะห์/แนวความคิด/ทฤษฎี			
*****ให้นำเสนอแนวความคิดในการพัฒนาหรือปรับปรุงงานในภาพรวม ว่าต้องการพัฒนาหรือปรับปรุงงานในด้านใดหรือประเด็นใด มีแนวทางหรือทางเลือกอย่างไรบ้าง และมีการนำแนวคิด ทฤษฎีหรือองค์ความรู้ในเรื่องใดมาประยุกต์ใช้ในการพัฒนาหรือปรับปรุงงานนั้น ๆ เพื่อให้บรรลุผลสำเร็จ.			
	วัน ๑ บรรทัด		
๓.๒ ข้อเสนอ			
*****เป็นการนำเสนองานโครงการ/กิจกรรม หรือวิธีการเพื่อการแก้ไขปัญหา หรือพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น ทั้งนี้ ข้อเสนอควรเป็นข้อเสนอที่ชัดเจน สามารถนำไปปฏิบัติได้จริงและเห็นผลสำเร็จได้ชัดเจน พร้อมทั้งกำหนดแผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประกอบด้วย.....			
	วัน ๑ บรรทัด		
๓.๓ ข้อจำกัดที่อาจเกิดขึ้นและแนวทางการแก้ไข			
*****ให้ระบุข้อจำกัดที่อาจเกิดขึ้นในการดำเนินงานตามข้อเสนอแนวคิด และเสนอแนวทาง แก้ไขปัญหาดังกล่าวให้ชัดเจน			

๔. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

*****ให้ระบุผลที่คาดว่าจะได้รับหรือประโยชน์ที่จะเกิดขึ้นจากการดำเนินการตามข้อเสนอแนวคิด จะช่วยในการแก้ไขปัญหาต่างๆ ที่เกิดขึ้น หรือทำให้การพัฒนาหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้นอย่างไรบ้าง และมีประโยชน์ต่อหน่วยงานหรือส่วนราชการหรือประชาชนอย่างไร

๔.๑

๔.๒

๔.๓

๕. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

*****ให้กำหนดตัวชี้วัดความสำเร็จพร้อมจัดทำรายละเอียดตัวชี้วัด (KPI template) ของข้อเสนอแนวคิด ที่นำเสนอให้ชัดเจน เหมาะสม สามารถวัดผลสำเร็จของงานได้อย่างเป็นรูปธรรม พร้อมทั้งจัดทำรายละเอียดประกอบตัวชี้วัด (KPI template) ดังนี้

ตัวชี้วัดที่

หน่วยวัด:

น้ำหนัก: ร้อยละ

คำอธิบายตัวชี้วัด:

สูตรการคำนวณ: (ถ้ามี)

เกณฑ์การให้คะแนน: ให้กำหนดรูปแบบและเกณฑ์การให้คะแนน ตามความเหมาะสมของแต่ละตัวชี้วัด

แหล่งข้อมูล / วิธีการจัดเก็บข้อมูล :

๑)

๒)

(ลงชื่อ)

(นางสาว.....) ผู้ขอประเมิน

(วันที่)/...../..... (เลขไทย)

ตัวเข้ม ขนาดอักษร ๑๘

บรรณานุกรม

เว้น ๑ บรรทัด

กองการพยาบาล. (๒๕๖๒). การประเมินคุณภาพการพยาบาลในโรงพยาบาลกระทรวงสาธารณสุข.

พิมพ์ครั้งที่ ๑. บริษัท สำนักพิมพ์สื่อตะวัน จำกัด. (ตัวอย่าง)

กองการพยาบาล.(๒๕๖๕). แนวทางการจัดทำผลงานวิชาการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ

ในสาขาพยาบาลศาสตร์สำหรับพยาบาลวิชาชีพระดับชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ

สำนักปลัดกระทรวงสาธารณสุข.บริษัทสำนักพิมพ์สื่อตะวันจำกัด. พิมพ์ครั้งที่ ๑.(ตัวอย่าง)

มนรดา แข็งแรง, และอัจฉราภรณ์ พันธุ์เวียง. (๒๕๖๑). การเกิดภาวะหลอดเลือดดำส่วนปลายอักเสบจากการให้

สารละลายทางหลอดเลือดดำในผู้ป่วยวิกฤต. วารสารราชธานีนวัตกรรมทางวิทยาศาสตร์สุขภาพ,

๒(๑), ๒๒-๓๖.

โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสว่างแดนดิน. (๒๕๖๕). สรุปผลงานประจำปี ๒๕๖๕. สกลนคร:

โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสว่างแดนดิน

วาสนา ศรีจรียา. (๒๕๕๓). ผลการใช้แนวปฏิบัติทางการพยาบาลเพื่อป้องกันการรั่วซึมของสารละลายออกนอก

หลอดเลือดดำในทารก. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต สาขาการพยาบาลสุขภาพเด็ก คณะพยาบาล

ศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น. หลอดเลือดดำอักเสบจากการได้รับยานอร์อีพิเนฟรีน. วารสาร

มหาวิทยาลัยคริสเตียน, ๒๕(๒), ๙๒.

อภิรดี ศรีวิจิตรกมล. (๒๕๕๐). Adrenal Insufficiency in Critical Illness. ใน เอกภินทร์ ภูมิพิเชฐ, & ไชรัตน์

เพิ่มพิกุล (บรรณาธิการ). CRITICAL VARE IN EVERYDAY PRACTICE. กรุงเทพฯ: ปียอนด์ เอ็น

เทอร์ไพรซ์.

เอกสารประกอบการประชุมพยาบาลผู้ให้สารน้ำแห่งประเทศไทย, ๒๐๒๓ สืบค้นเมื่อ ๑๘ เมษายน

๒๕๖๖ https://drive.google.com/drive/u/o/folders/๑๖๖๔mGyrdmDeK_U

[SKsw_n_xP๔UGFxRF?fbclid=IwAR๓PgNI๗jhppXLO๕๘XP๕mqj๒O๘_๗ELg๘RruPz๗eSNlCXb](https://drive.google.com/drive/u/o/folders/๑๖๖๔mGyrdmDeK_U/SKsw_n_xP๔UGFxRF?fbclid=IwAR๓PgNI๗jhppXLO๕๘XP๕mqj๒O๘_๗ELg๘RruPz๗eSNlCXb)

[ZR๐n๖rPOLxafeINS](https://drive.google.com/drive/u/o/folders/๑๖๖๔mGyrdmDeK_U/ZR๐n๖rPOLxafeINS). (๒๐๑๖). Infusion Therapy Standards of Practice [Electronic

version]. Journal of Infusion Nursing, ๓๙(๑S), ๑๑ - ๑๕๙.

หมายเหตุ เขียนรายงานการอ้างอิงตามรูปแบบ APA๗ เรียงตามลำดับตัวอักษร

ตัวอย่าง กรณีใช้กระบวนการพัฒนา 3 ขั้นตอน
 ฝั่งควบคุมกำกับงานพัฒนา.....(ชื่อเรื่อง).....

กิจกรรม	ปี พ.ศ.2567				ผู้รับผิดชอบ
	พ.ค.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
ขั้นเตรียมการ					
1.					นางสวย ใจดี
2.					ผู้ควบคุม..... (ใส่ชื่อ - นามสกุล)
3.					
4.					
ขั้นดำเนินการ					
1.					นางสาวดี งามใจ
2.					ผู้ควบคุม..... (ใส่ชื่อ - นามสกุล)
ขั้นประเมินผล					นางสวย ใจดี
1.					
2.					

ตัวอย่าง กรณีใช้วงจรคุณภาพ (PDCA) ของเดมมิ่ง
 ฝั่งควบคุมกำกับงานการพัฒนา.....(ชื่อเรื่อง).....

กิจกรรม	ปี พ.ศ.256x				ผู้รับผิดชอบ
	พ.ค.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
ขั้นวางแผน (Plan) 1. 2. 3. 4.					นางสวยใจดี ผู้ควบคุม..... (ใสชื่อ-สกุลผู้ ควบคุม)
ขั้นปฏิบัติตามแผน (Do) 1. 2.					นางสวยใจดี ผู้ควบคุม..... (ใสชื่อ-สกุล) ผู้ควบคุม
ขั้นตรวจสอบการปฏิบัติตามแผน (Check) 1. 2. 3.					นางสวยใจดี ผู้ควบคุม..... (ใสชื่อ-สกุลผู้ ควบคุม)
ขั้นปรับปรุง (Act) 1. 2.					นางสุชกาย สีสัน