



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานกฎหมาย โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสว่างแดนดิน โทร. ๐ ๔๒๗๒ ๑๑๑๑ ต่อ ๑๑๐๒

ที่ สน.๑๑๓๓.๓๑๑.๑.๑/๕๕ วันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๘

เรื่อง โปรดลงนามและขออนุญาตเผยแพร่รายงานผลโครงการอบรมเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย คุณธรรม รวมทั้งการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสว่างแดนดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสว่างแดนดิน

ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ มาตรา ๙ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐต้องจัดให้มีข้อมูลข่าวสารของทางราชการไว้ให้ประชาชนเข้าตรวจดูได้ และต้องดำเนินงานตามมาตรฐานเว็บไซต์ภาครัฐ เพื่อให้บริการตามภารกิจและอำนวยความสะดวกให้ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้อย่างสะดวก มีความถูกต้อง ชัดเจน ครบถ้วน เป็นปัจจุบัน นั้น

ในการนี้ โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสว่างแดนดิน ขอรายงานผลการดำเนินการจัดทำโครงการอบรมเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย คุณธรรม รวมทั้งการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสว่างแดนดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และเพื่อให้การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่อสาธารณชนผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน เป็นไปอย่างถูกต้อง เรียบร้อย และมีประสิทธิภาพตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และเป็นไปตามแนวทางการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานรัฐ (ITA) จึงขออนุญาตนำขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสว่างแดนดิน เพื่อให้เจ้าหน้าที่และสาธารณชนได้รับทราบต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุญาต

เรียน หัวหน้าภารกิจด้านอำนาจการ

- เพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุญาต

ชศมล เคนานัน

(นางสาวชศมล เคนานัน)

นิติกรปฏิบัติการ

อุมารินทร์
(นางสาวอุมารินทร์ รุ่งจรัส)
นิติกร

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสว่างแดนดิน

- เพื่อโปรดทราบและพิจารณา
- เห็นควรอนุญาต

(นายพงษ์ศักดิ์ ราชโสภา)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ

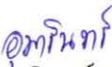
- ทราบ/ อนุญาต
- ลงนามแล้ว

(นายอุดมศักดิ์ บุญสงทรัพย์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสว่างแดนดิน



แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสว่างแดนดิน
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสว่างแดนดิน	
ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสว่างแดนดิน วัน/เดือน/ปี : ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๘ หัวข้อ : ขออนุญาตเผยแพร่รายงานผลโครงการอบรมเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษา วินัย คุณธรรม รวมทั้งการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสว่างแดนดิน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) Link ภายนอก : ไม่มี หมายเหตุ :	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล ชศมล เคนานัน (นางสาวชศมล เคนานัน) ตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ วันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๘	ผู้อนุมัติรับรอง  (นายอุดมศักดิ์ บุญส่งทรัพย์) ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสว่างแดนดิน วันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๘
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่  (นางสาวอุมารินทร์ รุ่งจรัส) ตำแหน่ง นิติกร วันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๘	





บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ...งานกฎหมาย...โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสว่างแดนดิน โทร. ๐-๔๒๗๒ ๑๑๑๑ ต่อ ๑๑๐๒

ที่...สน.๑๑๓๓.๓๑๑.๑.๑/๕๖.....วันที่...๑๓...มีนาคม...๒๕๖๘.....

เรื่อง...รายงานผลการดำเนินการจัดทำโครงการการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการ
เสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘.....

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสว่างแดนดิน

ตามแนวทางการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and
Transparency Assessment :MOPH ITA) ข้อ MOIT ๘ กำหนดให้หน่วยงานมีการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่
ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้
กระทำผิดวินัย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ นั้น

ในการนี้ โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสว่างแดนดิน จึงขอรายงานผลการดำเนินการจัดทำ
โครงการการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม
และการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ อยู่ระหว่างการดำเนินการ
จัดทำร่างโครงการอบรมเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย คุณธรรม รวมทั้งการป้องกัน
ผลประโยชน์ทับซ้อน โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสว่างแดนดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งโครงการ
ดังกล่าวยังไม่เสร็จสมบูรณ์ รายละเอียดตามเอกสารแนบ ทั้งนี้ หากจัดทำร่างโครงการฯ เสร็จสมบูรณ์เรียบร้อยแล้ว
แล้วจะนำเสนอและขออนุมัติโครงการฯ ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

เรียน หัวหน้าภารกิจด้านอำนาจการ

- เพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุญาต

ยศมล เคนานัน
(นางสาวยศมล เคนานัน)
นิติกรปฏิบัติการ

อทิพาทิ
(นางสาวอุมารินทร์ รุ่งจรัส)
นิติกร

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสว่างแดนดิน

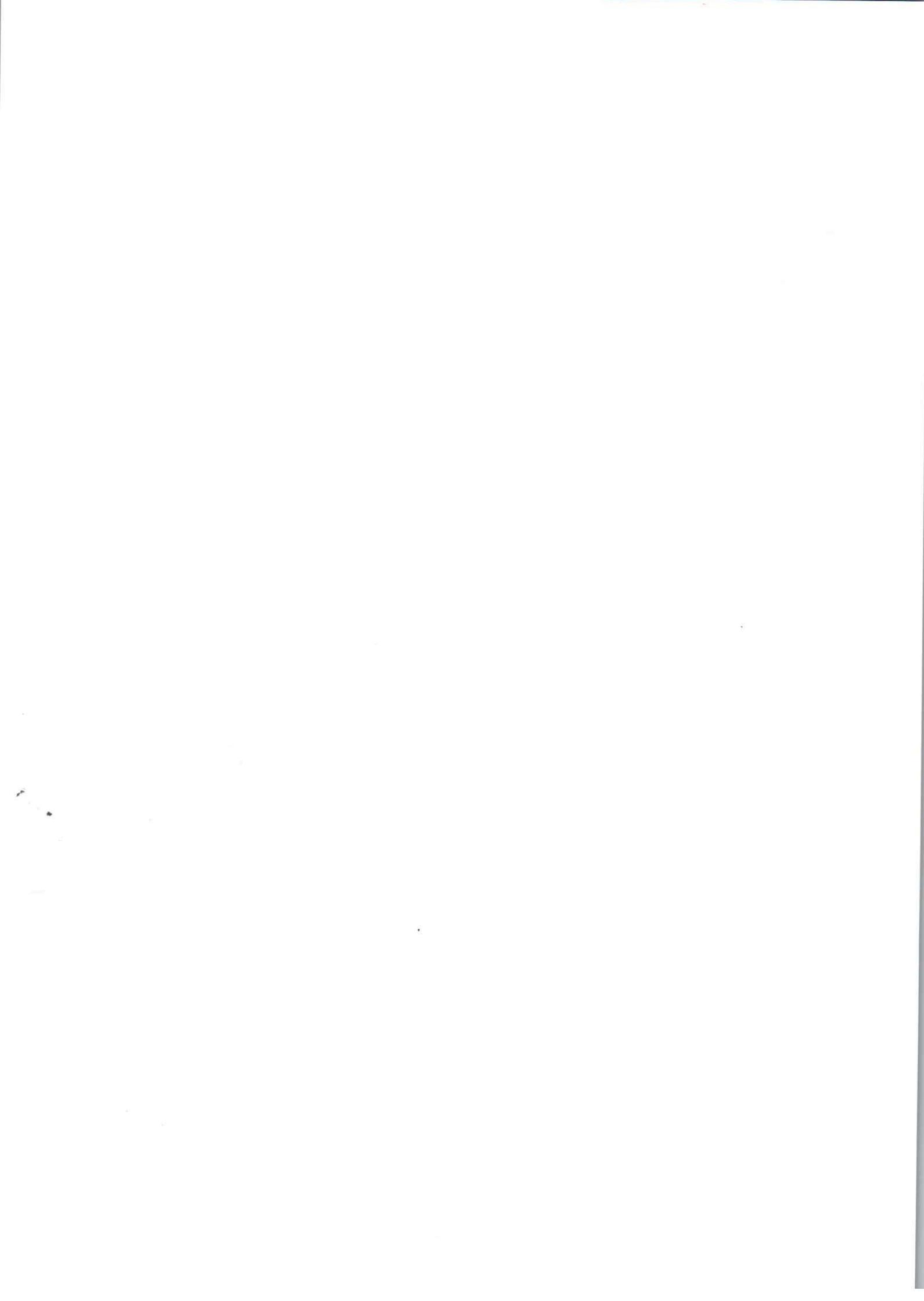
- เพื่อโปรดทราบและพิจารณา
- เห็นควรอนุญาต

(นายพงษ์ศักดิ์ ราชโสภา)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ

- ทราบ

(นายอุดมศักดิ์ บุญส่งทรัพย์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสว่างแดนดิน



(ร่าง)

โครงการอบรมเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม
และการรักษาวินัย คุณธรรม รวมทั้งการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสว่างแดนดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
(สำหรับเจ้าหน้าที่ใหม่)

๑. หลักการและเหตุผล

การขับเคลื่อนภารกิจแห่งองค์กร ให้บรรลุสู่เป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพนั้น ต้องอาศัยบุคลากรในหน่วยงานเป็นหลัก และต้องเป็นบุคลากรที่ทรงคุณค่าทั้งด้านความรู้ ความสามารถ มีคุณธรรม จริยธรรม ซึ่งหน่วยงานและหรือผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้น จึงควรตระหนักถึงบทบาท อำนาจหน้าที่ของตนเอง ที่จะทำให้บุคลากรในสังกัดมีวินัยคุณธรรม จริยธรรมให้มากที่สุด เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนภายในหน่วยงาน โดยการป้องปรามมิให้มีการทุจริตในทุกรูปแบบ จึงควรมีมาตรการที่เข้มข้น เมื่อพิจารณาแล้วเห็นว่าองค์กรหรือผู้บังคับบัญชา ควรมีบทบาทหรือใช้อำนาจหน้าที่ ในเรื่องวินัยคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการในสังกัด อย่างน้อยที่สุด ๓ ประการ ดังนี้

(๑) เสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้ใต้บังคับบัญชามีวินัย คุณธรรม จริยธรรม ให้กระทำโดยการปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี การฝึกอบรมให้ความรู้ความเข้าใจ ถึงบทบาทหน้าที่ของตนเอง ให้ถูกต้องเหมาะสม สอดคล้องกับกฎหมายระเบียบหลักเกณฑ์ของทางราชการ สร้างขวัญและกำลังใจการจูงใจ หรือการอื่นใดในอันที่จะเสริมสร้างและพัฒนาเจตคติ จิตสำนึก และพฤติกรรมของผู้ใต้บังคับบัญชา

(๒) ป้องกันมิให้บุคลากรในสังกัดหรือผู้ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย โดยเอาใจใส่ สังเกตการณ์ และขจัดเหตุที่อาจก่อให้เกิดการกระทำผิดวินัย ในเรื่องอันอยู่ในวิสัยที่จะดำเนินการป้องกันตามควรแก่กรณีได้

(๓) ดำเนินการทางวินัยกับบุคลากรหรือผู้ใต้บังคับบัญชา กล่าวคือ

๑) หากกรณีมีมูลกล่าวหาว่าผู้ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย และปรากฏพยานหลักฐานในเบื้องต้นอยู่แล้ว ก็ให้ดำเนินการทางวินัยทันที

๒) หากมีการกล่าวหาหรือมีกรณีเป็นที่สงสัยว่าผู้ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัยหรือไม่ แต่ยังไม่พยานหลักฐาน ต้องทำการสืบสวนข้อเท็จจริง

(ก) หากไม่มีมูลให้ยุติเรื่อง

(ข) หากมีมูลก็ให้ดำเนินการทางวินัยทันที โดยอาศัยหลัก

(๑) หลักนิติธรรม

(๒) หลักมโนธรรม

(๓) หลักความเป็นธรรม

(๔) นโยบายของรัฐบาล

หากมีการสั่งลงโทษโดยไม่ตรงกับข้อเท็จจริง หรือไม่สอดคล้องกับกฎหมาย หลักคุณธรรมดังกล่าวอาจก่อให้เกิดผลเสียหาย เช่น ก่อให้เกิดผลเสียทางด้านสภาพจิตใจขวัญและกำลังใจของบุคลากรผู้นั้น ส่งผลกระทบต่องาน ภารกิจขององค์กรเป็นส่วนรวม ดังนั้นผู้บังคับบัญชาทุกระดับจึงควรต้องให้ความสำคัญเป็นพิเศษในเรื่องการดำเนินการทางวินัย

/ตั้งนั้นการ...



ดังนั้นการอบรมเสริมสร้างพัฒนาวิสัย คุณธรรมและจริยธรรม เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนสำหรับเจ้าหน้าที่ใหม่ ซึ่งเป็นบุคลากรสำคัญที่หน่วยงานหรือผู้บังคับบัญชาในทุกระดับควรเอาใจใส่และให้ความสำคัญ เพราะหากบุคลากรมีวิสัยมีคุณธรรมจริยธรรมสูงแล้ว โอกาสที่จะกระทำผิดวินัยก็น้อยมาก การดำเนินการทางวินัยจึงควรเป็นมาตรการขั้นตอนสุดท้ายที่หน่วยงานหรือผู้บังคับบัญชาควรนำมาปฏิบัติ หลังจากที่ไม้อาจเลือกปฏิบัติในทางอื่นใดได้แล้ว ซึ่งเป็นเหตุผลและความจำเป็นที่ต้องมีโครงการดังกล่าวนี้

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ใหม่ มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องวินัย คุณธรรมและจริยธรรมมากขึ้น

๒.๒ เพื่อก่อให้เกิดผลในการกำหนดนโยบายพัฒนาและส่งเสริมวินัย คุณธรรมและจริยธรรมของเจ้าหน้าที่

๒.๓ เพื่อเป็นการพัฒนาและส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่อยู่ในระเบียบวินัย เป็นผู้มีความคุณธรรมและจริยธรรม

๒.๔ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ที่มีความรับผิดชอบตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ราชการ ลดอัตราการกระทำผิดวินัยลง

๒.๕ เพื่อป้องกันการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนทุกรูปแบบ

๓. เป้าหมาย

๓.๑ ด้านคุณภาพ

เจ้าหน้าที่ใหม่ มีวินัย คุณธรรม และจริยธรรม เป็นแบบอย่างที่ดีต่อสังคมและโรงพยาบาล สามารถดำเนินการทางวินัยได้เองอย่างถูกต้อง ป้องปรามไม่ให้เกิดการทุจริตในองค์กรทุกรูปแบบ

๓.๒ ด้านปริมาณ

เจ้าหน้าที่ใหม่เข้ารับการอบรมร้อยละ ๑๐๐

๔. งบประมาณ

ไม่มี

๕. สถานที่จัดอบรม

ห้องประชุมพุทธชาต ชั้น ๔ อาคารผู้ป่วยนอก โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสว่างแดนดิน

๖. ระยะเวลาการอบรม

๑ พฤษภาคม - ๓๑ กันยายน ๒๕๖๘

๗. ผู้รับผิดชอบโครงการ

๗.๑ นายพงษ์ศักดิ์ ราชโสภา

ผู้จัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ

๗.๒ นายจักรพงษ์ ศุภษร

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

๗.๔ นางสาวยศมล เคนานัน

นิติกรปฏิบัติการ

๗.๕ นางสาวอุมารินทร์ รุ่งจรัส

นิติกร

๗.๗ นางสาวดุจดาว มิกราช

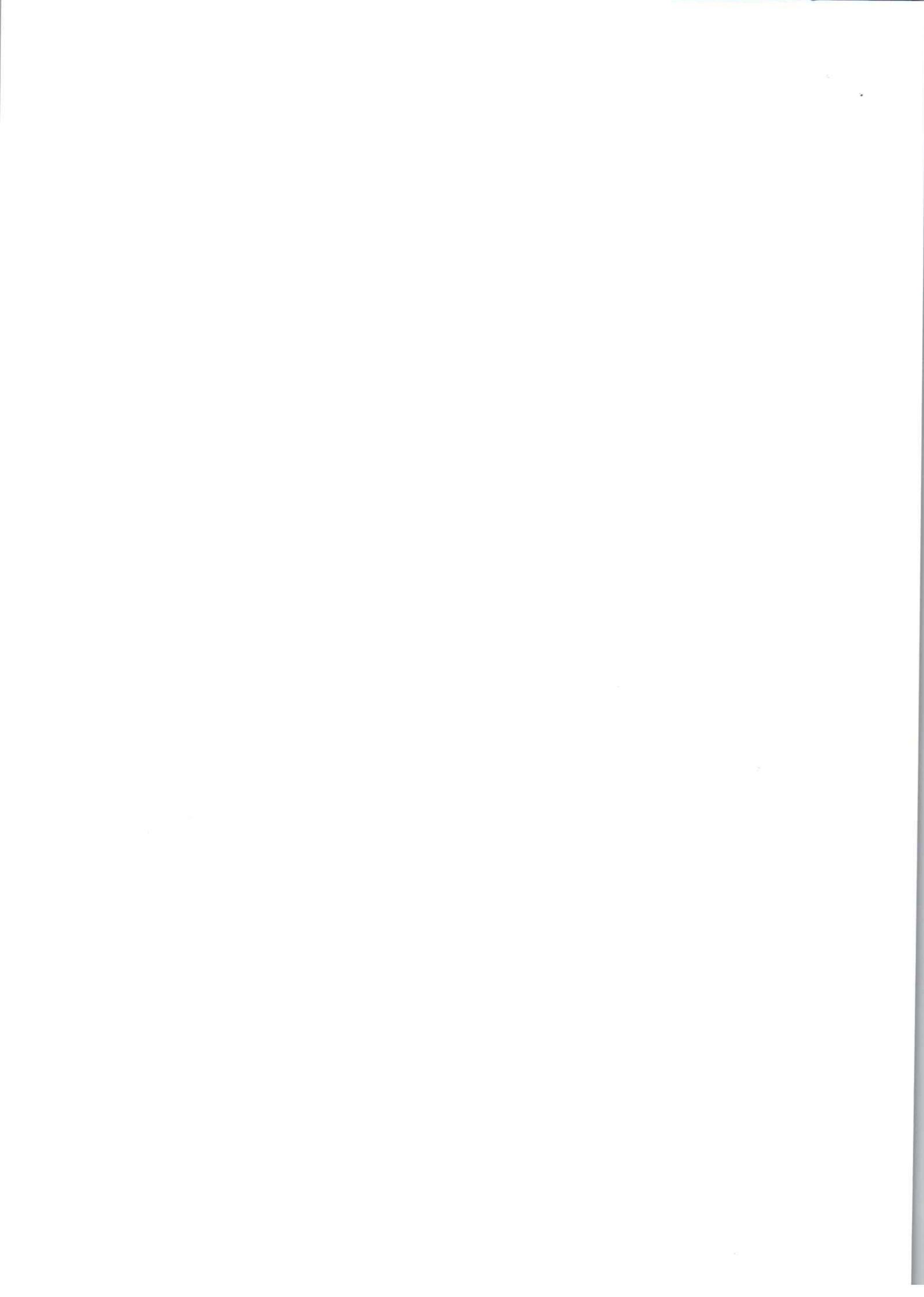
ผู้จัดการงานทั่วไป

๗.๕ นางสาวผัสสร พรหมวัง

เจ้าพนักงานธุรการ

๗.๖ นางแคทรียา ไลยรัตน์

พนักงานบริการเอกสารทั่วไป



๘. การประเมินผล

๘.๑ เจ้าหน้าที่ใหม่ ได้รับการอบรม

๘.๒ พิจารณาตัวชี้วัดความสำเร็จ เช่น จำนวนเจ้าหน้าที่ที่กระทำผิดวินัยลดลง ลดจำนวนการ

ร้องเรียน

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ เจ้าหน้าที่มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องวินัย คุณธรรมจรรยาบรรณมากขึ้น

๙.๒ ก่อให้เกิดผลในการกำหนดนโยบายพัฒนาและส่งเสริมวินัย คุณธรรมจรรยาบรรณของเจ้าหน้าที่ใหม่ เพื่อเป็นแนวทางให้โรงพยาบาล ดำเนินการไปในทิศทางเดียวกันอย่างเป็นระบบ เป็นรูปธรรม มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๙.๓ เป็นการพัฒนาและส่งเสริมเจ้าหน้าที่ใหม่ ให้ปฏิบัติหน้าที่อยู่ในระเบียบวินัย เป็นผู้มีคุณธรรมจรรยาบรรณ

๙.๔ เจ้าหน้าที่ใหม่มีความรับผิดชอบตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ราชการ ลดอัตราการกระทำผิดวินัยลง

ผู้เขียนโครงการ

(นางสาวยศมล เคนานัน)

นิติกรปฏิบัติการ

ผู้เสนอโครงการ

(นายพงษ์ศักดิ์ ราชโสภา)

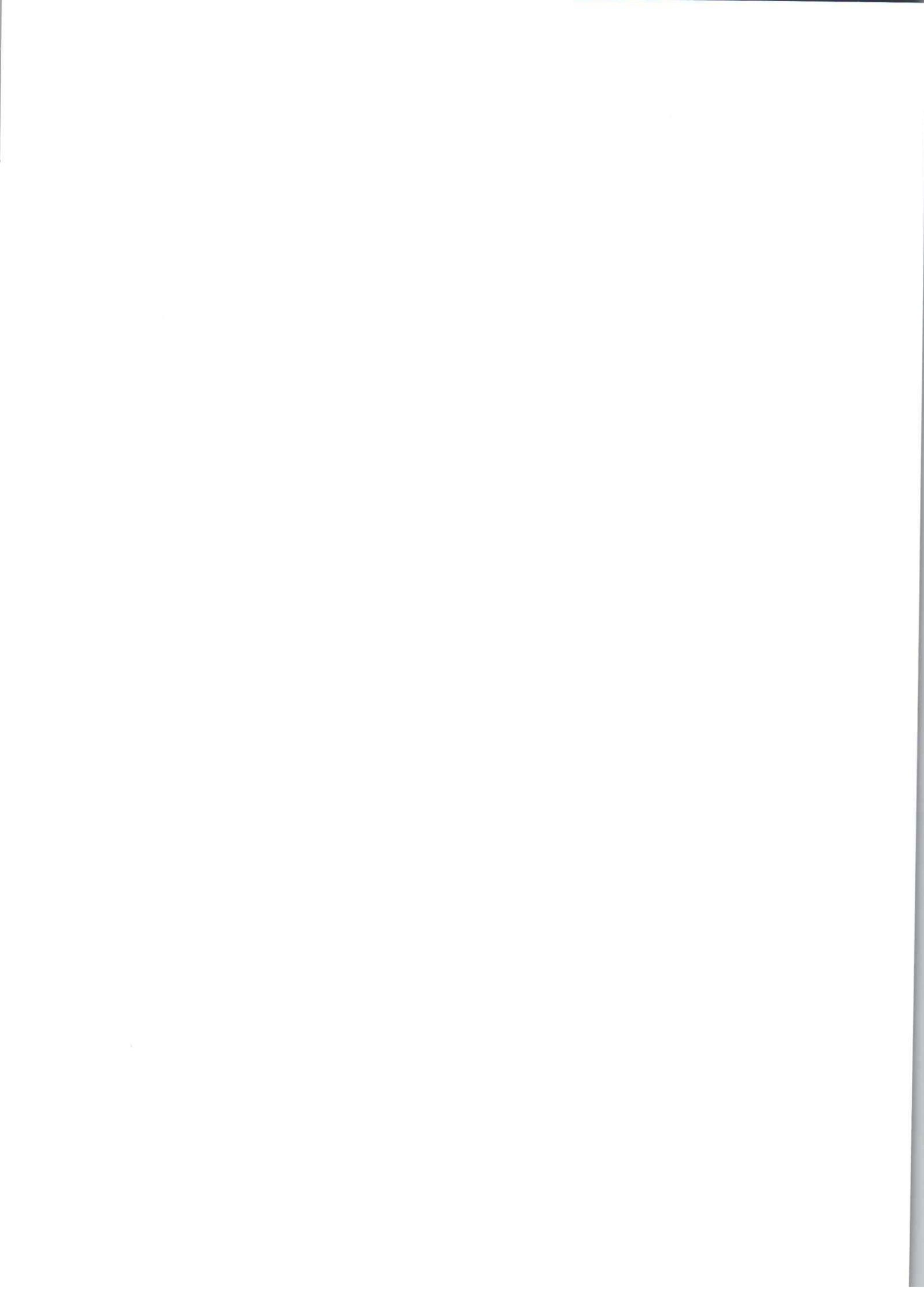
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ

ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายอุดมศักดิ์ บุญสังทรัพย์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสว่างแดนดิน

ผู้อนุมัติโครงการ



โครงการอบรมเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม
และการรักษาวินัย คุณธรรม รวมทั้งการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสว่างแดนดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
(สำหรับเจ้าหน้าที่ใหม่)

ณ ห้องประชุมพุทธชาต ชั้น ๔ อาคารผู้ป่วยนอก โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสว่างแดนดิน

เวลา	กิจกรรม
เวลา ๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น.	ลงทะเบียนผู้เข้าร่วมโครงการอบรมเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม และการรักษาวินัย คุณธรรม รวมทั้งการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสว่างแดนดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (สำหรับเจ้าหน้าที่ใหม่)
เวลา ๐๙.๐๐ - ๐๙.๓๐ น.	พิธีเปิดและปฐมนิเทศเจ้าหน้าที่ใหม่ โดย ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสว่างแดนดิน
เวลา ๐๙.๓๐ - ๑๑.๐๐ น.	อบรมหัวข้อเรื่อง “วินัยและการเสริมสร้างวินัยของเจ้าหน้าที่” และ หัวข้อเรื่อง “การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน” โดย
เวลา ๑๑.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	อบรมหัวข้อเรื่อง “ESB พฤติกรรมการบริการ สู่ความเป็นเลิศ Excellent Service Behaviour” โดย

