



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานกฎหมาย โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสว่างแดนดิน โทร. ๐-๔๒๗๒ ๑๑๑๑ ต่อ ๑๑๐๒

ที่ สน.๐๑๓๓.๓๐๑.๑.๑/๒๒ วันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๙

เรื่อง ขออนุญาตเผยแพร่แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราช
สว่างแดนดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสว่างแดนดิน

ด้วย การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment:
MOPH ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ข้อ MOIT ๑๕ กำหนดให้หน่วยงานส่งหลักฐานที่แสดงถึง
แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ที่ผ่าน
ความเห็นชอบและลงนามอนุมัติแล้ว และให้นำประกาศขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน นั้น

บัดนี้ งานกฎหมาย กลุ่มงานบริหารทั่วไป ได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรม
จริยธรรมของโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสว่างแดนดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เสร็จเรียบร้อยแล้ว
เพื่อให้การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน เป็นไปอย่างถูกต้อง เรียบร้อย
และมีประสิทธิภาพ ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และเป็นไปตามแนวทางการ
ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานรัฐ (ITA) จึงขออนุญาตนำขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์
ของโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสว่างแดนดิน เพื่อให้เจ้าหน้าที่และสาธารณชนได้รับทราบและตรวจสอบได้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุญาต

(นางสาวอุมรินทร์ รุ่งจรัส)

นิติกร

เรียน หัวหน้ากลุ่มบริหารทั่วไป

- เพื่อโปรดทราบและพิจารณาลงนาม

(นางสาวสมล เคนานัน)

นิติกรปฏิบัติการ

เรียน หัวหน้าภารกิจด้านอำนาจการ

- เพื่อโปรดทราบและพิจารณาลงนาม

(ว่าที่ ร.ต.ชาติชาย พลกลาง)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

/เรียน...

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสว่างแดนดิน

- เพื่อโปรดทราบและพิจารณา
- เห็นควรลงนาม



(นายจักรพงษ์ สุขขร)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

- ทราบ
- อนุญาต
- ลงนามแล้ว



(นายอุดมศักดิ์ บุญสังทรัพย์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสว่างแดนดิน

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสว่างแดนดิน
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสว่างแดนดิน	
ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสว่างแดนดิน	
วัน/เดือน/ปี : ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๙	
หัวข้อ ขออนุญาตเผยแพร่แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสว่างแดนดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	
รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)	
Link ภายนอก : ไม่มี	
หมายเหตุ :	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล	ผู้อนุมัติรับรอง
	
(นางสาวศมล เคนานัน)	(นายอุดมศักดิ์ บุญส่งทรัพย์)
ตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสว่างแดนดิน
วันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๙	วันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๙
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่	
	
(นางสาวอมรินทร์ รุ่งจิรัส)	
ตำแหน่ง นิติกร	
วันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๙	



แบบปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

แบบฟอร์มที่ ๑

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลสมเด็จพระราชสวาม์แดนดิน.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลสมเด็จพระราชสวาม์แดนดิน.....
สถานที่ตั้ง.....๒๙๑ หมู่ ๑๑ ถนนภูมิภักดี ตำบลสว่างแดนดิน อำเภอสว่างแดนดิน จังหวัดสกลนคร ๔๗๑๑๐.....
ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวอุมารินทร์ รุ่งจรัส.....ตำแหน่ง.....นิติกร.....
สังกัด.....สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร.....โทรศัพท์.....๐๔๒ ๗๒๑ ๑๑๑ ต่อ ๑๑๐๒.....
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....nmakin.bj@gmail.com.....LINE ID :.....๐๘๕ ๘๗๔ ๓๐๓๔.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่น	๘๐๖	๘๐๖	
๒. กิจกรรมยกย่องเชิดชูคนทำดี	๘๐๖		
๓. กิจกรรมปลูกผัก ส่งเสริมเศรษฐกิจพอเพียง	๘๐๖	๘๐๖	
๔. กิจกรรมมอบรางวัลบุคลากรใหม่ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	๘๐๖		
๕. กิจกรรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม โดยวิถีพุทธ	๘๐๖		

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมจำนวน.....๕.....โครงการ ดังนี้
แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
รวม.....๒.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๒	เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	รวม.....๑.....โครงการ
แผนย่อยที่ ๓	ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	รวม.....๑.....โครงการ
แผนย่อยที่ ๔	ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน	รวม.....๑.....โครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ทั้งหมด รวมจำนวน.....บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและ พัฒนาหน่วยงาน ในสังกัดกระทรวง สาธารณสุขให้เป็นองค์กร ส่งเสริมการทำความดี เป็น องค์กรคุณธรรมต้นแบบ	๑. กิจกรรมยกย่องเชิดชูคนทำดี - เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่ เจ้าหน้าที่ผู้ประพฤติดี มีคุณธรรม และจริยธรรม		บุคลากรเจ้าหน้าที่มี ขวัญกำลังใจในการ ทำงาน ประพฤติดี มี คุณ ธรรม แ ละ จริยธรรม	-	โรงพยาบาล สมเด็จพระยุพราช สว่างแดนดิน	✓	✓	✓	✓
๒. กิจกรรมปลูกฝัง ส่งเสริม เศรษฐกิจพอเพียง				-	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป				✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม			งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการคอร์รัปชัน - เพื่อประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ		บุคลากรเจ้าหน้าที่เป็นแบบอย่างองค์กรคุณธรรมต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ	-	โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสว่างแดนดิน	✓	✓	✓	✓
แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	กิจกรรมมอบรางวัลใหม่ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน - เพื่อให้บุคลากรมีวินัย คุณธรรม จริยธรรม		บุคลากรเจ้าหน้าที่มีวินัย คุณธรรม และจริยธรรม คำนึงถึงผลประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป			✓	
แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน	กิจกรรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมโดยวิถียุทธ - เพื่อเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ - เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีจิตสำนึก - เพื่อดำเนินตามขนบธรรมเนียมประเพณีที่ดีงามตามวิถียุทธ		บุคลากรเจ้าหน้าที่ปฏิบัติ ต าม ขนบธรรมเนียมและเพณีที่ดีงามตามวิถียุทธ	-	โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสว่างแดนดิน	✓	✓	✓	✓

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/1SE9cOCgC>
(สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/1SE9cOCgC>)

- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
- ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

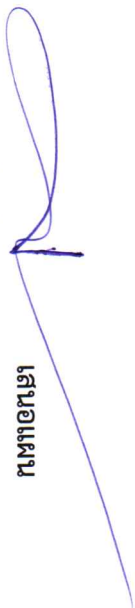
ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๙
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนให้สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	คนแห่ง	คนแห่ง
๒. จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์การ อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษานอกพื้นที่		
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์การจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	แห่งคน	แห่งคน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่เพิ่มการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	ระบบ	ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	แห่งคน	แห่งคน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

- เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสว่างแดนดิน มีความพอเพียงพอประมาณในการดำเนินงานชีวิต
- เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสว่างแดนดิน ได้รับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันโรคทุพพิกัดและผลกระทบระยะยาวกับชุมชน
- เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสว่างแดนดิน เป็นบุคคลที่มีวินัย มีคุณธรรม และจริยธรรม
- ไม่มีข้อร้องเรียน/ร้องทุกข์ ด้านวินัย คุณธรรมและจริยธรรมภายในหน่วยงาน

ลงชื่อ



เสนอแผน

(นายจักรพงษ์ ศุภพร)

ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

วันที่ ๑๙.เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

ลงชื่อ



ผู้อนุมัติแผน

(นายอุดมศักดิ์ บุญส่งทรัพย์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสว่างแดนดิน

วันที่ ๑๙.เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘