



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานกฎหมาย โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสว่างแดนดิน โทร. ๐ ๔๒๗๒ ๑๑๑๑ ต่อ ๑๑๐๒

ที่ สน.๑๑๓๓.๓๐๑.๑/๒๒ วันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๙

เรื่อง ขออนุญาตเผยแพร่รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม
ของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รอบ ๖ เดือน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสว่างแดนดิน

ด้วย การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment:
MOPH ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ MOIT ๑๖ กำหนดให้หน่วยงานส่งหลักฐานที่แสดงถึงผลการ
กำกับติดตามการดำเนินการตามรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรม
จริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รอบ ๖ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน
ให้ผู้บังคับบัญชา รับทราบผลการกำกับติดตามการดำเนินการ และให้นำขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน
นั้น

บัดนี้ งานกฎหมาย กลุ่มงานบริหารทั่วไป ได้จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติ
การส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสว่างแดนดิน ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๙ รอบ ๖ เดือน เสร็จเรียบร้อยแล้ว เพื่อให้การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของ
หน่วยงาน เป็นไปอย่างถูกต้อง เรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ
พ.ศ. ๒๕๔๐ และเป็นไปตามแนวทางการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานรัฐ
(ITA) จึงขออนุญาตนำขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสว่างแดนดิน เพื่อให้เจ้าหน้าที่
และสาธารณชนได้รับทราบและตรวจสอบได้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุญาต

JChamm

(นางสาวอุมารินทร์ รุ่งจรัส)

นิติกร

เรียน หัวหน้ากลุ่มบริหารทั่วไป

- เพื่อโปรดทราบและพิจารณาลงนาม

(นางสาวศมล เคนานัน)

นิติกรปฏิบัติการ

เรียน หัวหน้าภารกิจด้านอำนาจการ

- เพื่อโปรดทราบและพิจารณาลงนาม

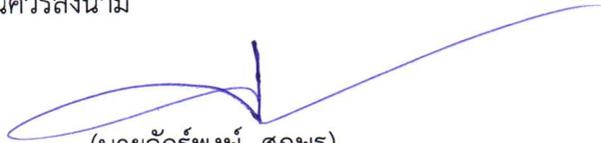
(ว่าที่ ร.ต.ชาติชาย พลกลาง)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

/เรียน...

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสว่างแดนดิน

- เพื่อโปรดทราบและพิจารณา
- เห็นควรลงนาม



(นายจักรพงษ์ ศุภษร)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

- ทราบ
- อนุญาต
- ลงนามแล้ว



(นายอุดมศักดิ์ บุญส่งทรัพย์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสว่างแดนดิน

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสว่างแดนดิน
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสว่างแดนดิน	
ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสว่างแดนดิน วัน/เดือน/ปี : ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๙	
หัวข้อ ขออนุญาตเผยแพร่รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ของโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสว่างแดนดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รอบ ๖ เดือน รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) Link ภายนอก : ไม่มี หมายเหตุ :	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล  (นางสาวยศมล เคนานัน) ตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ วันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๙	ผู้อนุมัติรับรอง  (นายอุดมศักดิ์ บุญส่งทรัพย์) ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสว่างแดนดิน วันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๙
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่  (นางสาวอุมารินทร์ รุ่งจรัส) ตำแหน่ง นิติกร วันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๙	



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๙ -๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๙ -๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม..... ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลสมเด็จพระราชสว่างแดนดิน..... หน่วยงาน..... โรงพยาบาลสมเด็จพระราชสว่างแดนดิน.....

สถานที่ตั้ง..... ๒๙๑ หมู่ ๑๑ ถนนภูมิวิถี ต.บ้านดงสว่างแดนดิน อ.บ้านดงสว่างแดนดิน จ.หนองบัวลำภู ๔๗๑๑๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน..... นางสาวอุมาวรินทร์ รุ่งจรัส..... ตำแหน่ง..... นิติกร.....

สังกัด..... สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร..... โทรศัพท์..... ๐๔๒ ๗๒๑ ๑๑๑ ต่อ ๑๑๐๒.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์..... mmamkn.pj@gmail.com..... LINE ID :..... ๐๘๕ ๘๗๔ ๓๐๓๔.....

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมจำนวน.....๕.....โครงการ
งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....-.....บาท ประกอบด้วย ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ.....จำนวน.....๒.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม.....จำนวน.....๑.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ.....จำนวน.....-.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน.....จำนวน.....๑.....โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

แผนย่อยที่ / กลุ่มย่อย	โครงการ / กิจกรรม	ผลสัมฤทธิ์ ผลงาน	(๓)			งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	✓	✓	✓	✓	(๑)
			ผลสัมฤทธิ์ คุณภาพ	ผลสัมฤทธิ์ ปริมาณ	ผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิผล							
แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและ พัฒนาหน่วยงาน ในสังกัดกระทรวง สาธารณสุขให้เป็นองค์กร ส่งเสริมการทำความดี เป็น องค์กรคุณธรรมต้นแบบ	๑. กิจกรรมยกย่องเชิดชูคนทำดี - เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจ ให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ประพฤติ มีคุณธรรมและจริยธรรม	๒๐๑๖	บุคลากรเจ้าหน้าที่มี ขวัญกำลังใจในการ ทำงาน ประพฤติดี มี คุณธรรม และ จริยธรรม	-	-	โรงพยาบาล บุรีรัมย์	✓	✓	✓	✓	๑	
												๒. กิจกรรมปลูกผัก ส่งเสริม เศรษฐกิจพอเพียง - เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่มีความ พอดี พอเพียงในบทบาทชีวิต - เพื่อดำเนินการตามพระราชดำริ เศรษฐกิจพอเพียงของราชกาที่ ๑๙๖๖
แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการ เรียนรู้ รูปแบบ และกลไก การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ ต่อต้านการคอร์รัปชัน - เพื่อประกาศเจตนารมณ์ต่อต้าน การทุจริตทุกรูปแบบ	กรม บริหาร การ ราชการ ส่วน กลาง / ส่วน ราชการ จังหวัด บุรีรัมย์	บุคลากรเจ้าหน้าที่มี เจตนาดีในการ ปฏิบัติงาน และยึดมั่น ในคุณธรรม และจริยธรรม	-	-	โรงพยาบาล บุรีรัมย์	✓	✓	✓	✓	๒	
												๓. กิจกรรมปลูกผัก ส่งเสริม เศรษฐกิจพอเพียง - เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่มีความ พอดี พอเพียงในบทบาทชีวิต - เพื่อดำเนินการตามพระราชดำริ เศรษฐกิจพอเพียงของราชกาที่ ๑๙๖๖

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์	ผลลัพธ์	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาศ ๔
แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน	กิจกรรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม โดยวิถีพุทธ - เพื่อเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ - เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีสติดีเห็นใจ - เพื่อดำเนินงานแบบธรรมนิยม ประเพณีที่ดีงามตามวิถีพุทธ	๘๐๖ คน	บุคลากรเจ้าหน้าที่ปฏิบัติ ต ๓ ขนบธรรมเนียมนิยมและเพน্থที่ดีงามตามวิถีพุทธ	-	โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสว่างแดนดิน	✓	✓	✓	✓

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์นี้ : <https://moph.cc/1SE9cOCgC>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
 - (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
 - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
 - (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
 - (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
 - (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
 ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม๘๐๖.....คน๘๐๖.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรม ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน ออกร์กอ อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)แห่งแห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะแห่งคนแห่งคน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรมระบบระบบ
๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน๑๐๐%
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนที่รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่ายแห่งคนแห่งคน

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑	กิจกรรมปลูกผัก ส่งเสริมเศรษฐกิจพอเพียง สอดคล้องตามมิติ (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และสอดคล้องกับดัชนีคุณธรรม ด้าน (๑) พอเพียง สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป เจ้าหน้าที่ที่มีความพอดี พอเพียงในการดำเนินชีวิตตามพระราชดำริเศรษฐกิจพอเพียงของราชการที่ ๙ มีความสามัคคีภายในหน่วยงาน
โครงการที่ ๒	กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการคอร์รัปชั่น สอดคล้องดัชนีคุณธรรม (๒) วินัย และ (๓) สุจริต สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป บุคลากรเจ้าหน้าที่เป็นแบบอย่างองค์กรคุณธรรมต้นแบบต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ
โครงการที่ ๓	กิจกรรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม โดยวิถีพุทธ สอดคล้องตามมิติ (๑) หลักธรรมทางศาสนา และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป บุคลากรเจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามขนบธรรมเนียมและพิธีที่ดีงามตามวิถีพุทธ

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ

- (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม
- ๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

.....
.....

ลงชื่อ  ผู้รายงาน
(นายจักรพงษ์ ศุภษร)

ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
วันที่ ๒๔.เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

ลงชื่อ 
(นายอุดมศักดิ์ บุญส่งทรัพย์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสว่างแดนดิน
วันที่ ๒๔.เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙